



MÁV Zrt.
Hegy Zsolt
vezérigazgató
1097 Budapest, Könyves Kálmán krt. 36.

Tárgy: Konzultáció kezdeményezése az egyenlőtlen munkarendben foglalkoztatott munkavállalók részére ki nem adott napi pihenőidő okozta kár megtérítése és a jövőbeni jogszerű foglalkoztatás garantálása érdekében.

Tisztelt Vezérigazgató Úr!

A több éve húzódó, ezidáig sajnos megoldatlan Alaptörvény-ellenes helyzet felszámolására, amely miatt az érintett munkavállalók – tagjaink – millió forintos nagyságrendű kárt és jogellenes munkáltatást kényszerülnek elszenvedni, szükségszerűen és ismételten szót emelünk.

Előzmények

Mint ismeretes, a MÁV Személyszállítási Zrt. és a MÁV Pályaműködtetési Zrt. illetőleg jogelődjeik évek óta azt a jogellenes gyakorlatot folytatták/folytatják, hogy a munkáltató a napi pihenőidők beosztását rendszeresen mellőzi azokon a napokon, amikor az érintett munkavállaló a heti pihenőidejét töltötte. **Ezekben az esetekben a munkáltatók mindenféle ellentételezés nélkül 12 óra pihenőidővel rövidítették meg az érintett munkavállalókat.**

Mindezt annak ellenére cselekszik, hogy az Alkotmánybíróság a 12/2020. (VI.22.) határozatában (közel 6 évvel ezelőtt) egyértelműen megállapította, hogy „a napi és a heti pihenőidő önálló jogcímen illeti meg a munkavállalókat, azokat összevonni nem lehet, mivel rendeltetésük eltérő. „Míg a napi pihenőidő a két munkavégzés közötti regenerálódást biztosítja, a heti pihenőidő az egymást követő munkanapok okozta testi és lelki megterhelést kívánja ellensúlyozni.” Az Alkotmánybíróság fenti határozatát az Alaptörvény XVII. cikk (4) bekezdéséből vezette le, amely alapján „Minden munkavállalónak joga van a napi és a heti pihenőidőhöz, valamint az éves fizetett szabadsághoz.”

Az Alkotmánybíróság határozatában foglaltakat erősítette meg az Európai Unió Bírósága C-477/21. számú ítélete is, amely kimondta, hogy „a napi pihenőidő nem képezi a heti pihenőidő részét, hanem ahhoz hozzáadódik, még akkor is, ha a napi pihenőidő közvetlenül megelőzi a heti pihenőidőt”. A Bíróság még azt is megállapította az ítéletében, hogy ez a helyzet abban az esetben is, ha a nemzeti jogszabályok az uniós jog által megkövetelnél több heti pihenőidőt biztosítanak a munkavállalók részére.

Tekintettel arra, hogy a MÁV csoporthoz tartozó munkáltatók az Alkotmánybíróság határozata és az Európai Unió Bírósága által hozott ítélet ellenére továbbra sem tért át a jogszerű jogalkalmazásra – ráadásul 2023. január 1-jével e tárgyban jogellenesen módosították a Munka törvénykönyvét – szakszervezetünk az alapvető jogok biztosánál eljárást kezdeményezett, amelynek keretében az alapvető jogok biztosja jelentésében megállapította, hogy „az Mt. 2023. január 1. napjától hatályos 104. § (5) bekezdésének az a rendelkezése, amely szerint nem kell napi pihenőidőt beosztani, ha a munkáltató a munka befejezését

közvetlenül követő napra munkaidőt nem oszt be, vagy rendkívüli munkaidőt nem rendel el, nem egyeztethető össze az Alaptörvény hivatkozott rendelkezésével.”

Szakszervezetünk az alapvető jogok biztosának jelentésére hivatkozva több alkalommal szólította fel a munkáltatók képviselőit a napi-és heti pihenőidőkre vonatkozó rendelkezések jogszerű alkalmazására, azonban a munkáltatók Pontius Pilátus módjára, kezeiket mosva, a hatályos, de Alaptörvény-ellenes törvényi rendelkezések mögé bújva hártották el maguktól a felelősséget, és tartottak ki és sajnos tartanak ki jelenleg is a nyilvánvalóan jogellenes joggyakorlás mellett.

Mindezek okán ismételten az alapvető jogok biztosához fordultunk kérve, hogy járjon el az illetékes szervezetnél a napi-és heti pihenőidőkre vonatkozó rendelkezések módosítása érdekében, hogy egyértelmű helyzet teremtsjön a munkáltatók számára a jogszerű jogalkalmazásra.

Az alapvető jogok biztosa 2025. január 31-én kelt levelében szakszervezetünket arról tájékoztatta, hogy megkereste a jogalkotó Nemzetgazdasági Minisztériumot, amely azt a tájékoztatást adta, hogy az Mt. napi-és heti pihenőidőre vonatkozó rendelkezéseinek módosítására 2025. évben az Országgyűlés tavaszi ülészakájában kerülhet sor. Az Mt. ez irányú módosítsa azonban továbbra sem történt meg.

Tisztelt Vezérigazgató Úr!

Az Alkotmánybíróság és az Európai Unió Bíróságának határozatai alapján a MÁV csoporthoz tartozó fenti két munkáltató évek óta jogellenesen járt el az egyenlőtlen munkarendben foglalkoztatott, érintett vasutas munkavállalók napi-és heti pihenőidejének beosztásakor, amelynek következtében az érintett munkavállalók hetente akár 12 órányi pihenőidőtől és amint arra fentiekben utaltunk milliós forintos nagyságrendű munkabértől lettek megfosztva.

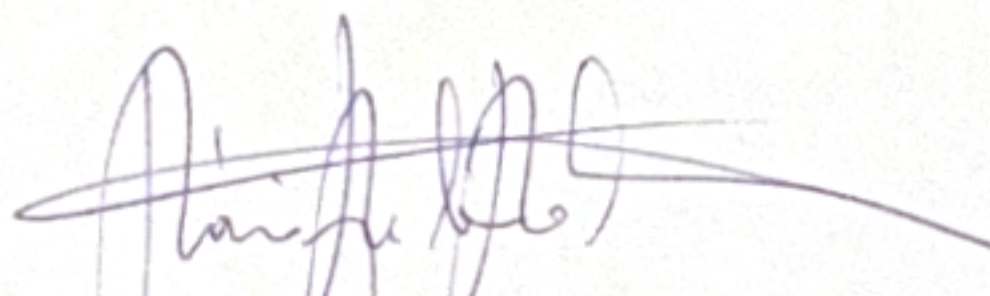
Határozott álláspontunk, hogy a fent részletezett munkáltatási gyakorlat a jövőben, már nem folytatódhat tovább, valamint a sérelmet szenvedett munkavállalók nem maradhatnak az őket megillető kártérítés nélkül. A társadalmi igazságosságot és közjót szolgáló szervezetként elvárjuk, hogy a munkáltatók a jogsértést elszenvedett munkavállalók számára az Alkotmánybíróság határozatának meghozatalától, azaz 2020. június 22. napjától napjainkig okozott kárt önként térítsék meg, hogy ne kényszerüljenek a munkavállalók jelentős anyagi, idő mentális terheket igénylő egyéni, peres eljárások kezdeményezésére.

Végezetül ráirányítom szíves figyelmét az EU Bíróság levelünk tárgyában hozott C-447/21. számú 2023.03.02.-án kihirdetett ítéletére, melyből bátorokodom idézni. „36 E tekintetben arra is emlékeztetni kell, hogy a munkavállalót a munkaviszonyban a gyengébb félnek kell tekinteni, és meg kell akadályozni, hogy a munkáltató korlátozhassa a jogait (2019. május 14-i CCOO-ítélet, C-55/18, EU:C:2019:402, 44. pont, valamint az ott hivatkozott ítélkezési gyakorlat).”

A fentiek mielőbbi teljesülésének elősegítése érdekében szakszervezetünk az Mt. szerinti konzultációt kezdeményez, amelynek helyéről és idejéről várjuk szíves javaslatukat.

Budapest, 2026. július 1.

Üdvözlettel:


Bárány Balázs Péter
elnök

