



Vitézy Dávid
miniszter

Közlekedési és Beruházási Miniszter

1117 Budapest
Október huszonharmadika u. 18.

E-mail: info@kkm.gov.hu

Tárgy: A home office munkavégzési forma újbóli alkalmazása a MÁV Csoportnál

Tisztelt Miniszter Úr!

A Korrekt Vasutas Szakszervezet nevében ezúton gratulálok miniszteri kinevezéséhez, és munkájához sok sikert kívánok.

Bizonyára Ön előtt is ismert, hogy Lázár János korábbi miniszter utasítására 2024. július 1. napjával az akkori MÁV-VOLÁN csoporthoz tartozó társaságoknál váratlanul, egyik pillanatról a másikra, indokolatlanul, teljesen érthetetlen módon megszüntették a home office munkavégzés lehetőségét, amely a Covid-járvány óta már egy jól bevált munkavégzési formának számított a MÁV-VOLÁN csoportnál.

Szakszervezetünk számtalan levelet írt e tárgyban Lázár Jánosnak, de sajnos nem történt semmilyen pozitív elmozdulás ez ügyben.

A munkavállalók részéről továbbra is van igény a home office munkavégzési formára, amely álláspontunk szerint a munkáltatókra nézve is előnyökkel jár.

1. Foglalkoztatáspolitikai szempontból:

Tekintettel arra, hogy a MÁV-VOLÁN csoportnál foglalkoztatott adminisztratív/irodai/szellemi jellegű munkát végző munkavállalók nincsenek túlfizetve, munkabérük egyáltalán nem mondható kimagaslónak, esetükben a home office munkavégzés lehetősége plusz juttatásnak számít, ezáltal ösztönzi a munkavállalót munkahelyének megtartására, nem keres magának új munkahelyet.

2. Egészségbiztosítási szempontból:

A home office munkavégzés egyik nagy előnye az, hogy ha a munkavállaló fertőző beteg, de a munkáját a betegsége mellett egyébként el tudja látni, akkor nem kell betegszabadságot vagy táppénzt igénybe vennie, ezáltal nem terheli sem a munkáltatót, sem az egészségbiztosítási rendszert. A munkáltatónak nem kell a betegszabadságot fizetnie, és nem kell a betegállományba kényszerült munkavállaló helyettesítéséről sem gondoskodnia, valamint az egészségbiztosítási kasszában is több pénz marad.



3. Energetikai szempontjából:

Az otthoni munkavégzéssel télen kevesebb irodát kell fűteni, nyáron pedig kevesebb irodát kell hűteni, ezáltal lényegesen kevesebb energiát fogyaszt a munkáltató.

4. Családpolitikai szempontból:

Bízunk abban, hogy Önök is elkötelezettek a családbarát politika mellett, és ennek keretében támogatják a családbarát munkahelyek, azaz az olyan munkahelyek kialakítását, ahol megvalósul a családi, magánéleti és munkahelyi kötelezettségek összehangolása. A családi élet és a munkahelyi feladatok összeegyeztetése alapvető érdeke a munkáltatónak – és közvetetten az egész társadalomnak – hiszen kiegyensúlyozott munkaerővel jóval hatékonyabban lehet dolgozni, kiegyensúlyozott emberek könnyebben alapítanak családot, amely a munka mellett a nemzet legfontosabb erőforrása.

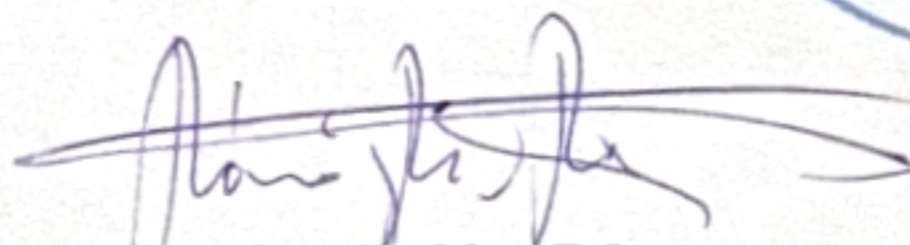
Az otthoni munkavégzéssel a munkavállalók megspórolják a munkahelyre jutásra fordított időt, ami sokak számára - különös tekintettel az agglomerációból beutazó munkavállalókra - nagy jelentőséggel bír.

Ezúton kérjük a Tisztelt Miniszter Urat, hogy tegye ismét lehetővé a MÁV-VOLÁN csoporthoz tartozó munkáltatók számára a home office munkavégzés lehetőségét olyan munkakörökben, ahol ez megoldható.

Várjuk szíves visszajelzését.

Budapest, 2026. június 30.

Üdvözlettel:



Bárány Balázs Péter
elnök

