

Tisztelt Elnök Asszony!
Tisztelt Elnök Úr!
Tisztelt Érdekképviselői Vezető!

A Magyar Közlöny 79. számában megjelent az összehangolt védelmi tevékenység elrendeléséről és az ahhoz kapcsolódó intézkedésekről szóló 97/2026. (VI. 25.) Korm. rendelet, amely alapján a Magyarország területén tapasztalható extrém magas hőmérséklettel összefüggésben Magyarország egész területére összehangolt védelmi tevékenységet rendelt el a Kormány, a védekezéssel összefüggő tevékenységet a Miniszterelnök hangolja össze és vezeti.

A 2026. június 25-i Kormányinfón bejelentésre került, hogy 2026. június 29-30. között (hétfőre és keddre) - ahol ez lehetséges - otthoni munkavégzést indokolt alkalmazni az államigazgatásban és az állami vállalatoknál. A jelzett időszakot is érintően az Országos Tisztifőorvos a hőségriasztást III. fokúra emelte.

A fentiekben foglaltakra tekintettel, a MÁV–csoport Társaságainál lehetőséget biztosítunk a Home Office munkavégzés igénybevételére az alábbiak szerint:

- ✓ azon munkavállalók számára, akiknek a munkakörébe tartozó feladatok ellátása ezt lehetővé teszi, így feladataikat otthoni környezetben is teljesíteni tudják;
- ✓ kizárólag 2026. június 29-30. között van lehetőség az otthoni munkavégzésre;
- ✓ az ehhez szükséges technikai és munkavédelmi feltételek a Home Office munkavégzés helyén rendelkezésre állnak;
- ✓ az érintett munkavállaló az otthoni munkavégzést a mai napon, indokolt esetben legkésőbb 2026.06.27. napjáig az 1. számú melléklet szerint, hivatali e-mailen keresztül a munkáltatói jogkörgyakorlónál kérelmezi és
- ✓ amennyiben az 1. sz. mellékletben megjelölt, otthoni munkavégzésre vonatkozó kezdő dátumot megelőző 1 napon belül nem történik a munkavállaló hivatali e-mail címére a munkáltatói jogkörgyakorló által elutasító válasz megküldése, akkor az az 1. sz. melléklet szerint benyújtott Home Office munkavégzés munkáltatói jogkörgyakorló általi engedélyezésének tekintendő.

Fontos tudnivalók:

- A Home Office engedélyezéséhez a fentiek szerinti feltételek teljesülése, és minden esetben a munkáltatói jogkörgyakorló egyéni elbírálása szükséges.
- A munkavállaló munkavégzése minőségének és hatékonyságának változatlanak kell maradnia.
- Munkavállaló részére a Home Office munkavégzéséhez szükséges informatikai és mobilkommunikációs eszközöket a Munkáltató biztosítja, amelyeket a Munkavállaló köteles rendeltetése szerint, kizárólag munkavégzés céljából használni.
- A Munkavállaló köteles
 - rugalmas munkaidő-beosztású alkalmazás esetén 8⁰⁰-tól 16²⁰-ig óráig (20 perc munkaközi szünet közbeiktatásával) a Munkáltató, a munkatársak, valamint az aznapi munkavégzésben közreműködők rendelkezésére állni (mind e-mail-en, mind a munkáltató által biztosított mobiltelefonon egyaránt);
 - kötetlen munkarendben való foglalkoztatás esetén a munkáltató által biztosított számítástechnikai eszközön és mobiltelefonon munkanapokon legalább 9⁰⁰-

- 14⁰⁰ időszakban folyamatosan elérhetőnek lenni a Munkáltató, valamint a munkaköre ellátásához szükségképpen kapcsolódó személyek számára;
- o egyenlő, nem egyenlő, részmunkaidő esetén pedig a munkavállalóra irányadó munkaidő-beosztás szerint a Munkáltató, a munkatársak, valamint az aznapi munkavégzésben közreműködők rendelkezésére állni (mind e-mail-en, mind a munkáltató által biztosított mobiltelefonon egyaránt).
 - Az 1. számú melléklet digitális aláírással aláírható, amennyiben ez nem áll rendelkezésre, elegendő a kitöltött kérelem munkavállaló hivatali e-mail címéről történő visszaküldése a munkáltatói jogkörgyakorló részére.

Felhívjuk a figyelmet, hogy az otthoni munkavégzés nem kötelező, mindezt lehetőségként biztosítjuk a munkavállalóknak.

Jelezzük továbbá, hogy az otthoni munkavégzéssel kapcsolatban költségtérítés nem kerül elszámolásra.

Tájékoztatjuk Önöket, hogy a mai napon a munkáltatói jogkörgyakorlók a munkavállalók hivatali e-mail címére soron kívül megküldik a fenti tájékoztatást és annak 1. sz. mellékletét annak érdekében, hogy a hétfői, keddi munkanapokon kérelmezhessek a Home Office munkavégzést.

Üdvözlettel:

dr. Tar Zsanett
munkajog igazgató

MÁV Magyar Államvasutak Zrt.
Jog és portfólióirányítás főigazgatóság
Munkajog igazgatóság