

GAZDASÁGI VEZÉRIGAZGATÓ-HELYETTES

A MÁV Zrt. valamennyi főtevékenységi kör vezetője

A MÁV-csoport valamennyi társaságának első számú vezetője

Tárgy: távolról végzett munka engedélyezésének lehetőségei

Tisztelt Vezetőtársak!

A MÁV-csoport munkavállalóinak a távolról végzett munka engedélyezését a tulajdonosi jogokat gyakorló Építési és Közlekedési Minisztérium az alábbi feltételek és engedélyezési szintek bevezetése mellett hagyta jóvá.

1. Azon munkavállalók részére, akik a saját háztartásukban nyolc éven aluli gyermeket nevelnek, legfeljebb a gyermekük nyolc éves koráig, továbbá az Mt. 294. § (1) bekezdés n) pont szerinti gondozást végző munkavállalók esetében a munkáltatói jogkörgyakorló hatásköre, heti legfeljebb két napra engedélyezni a távolról végzett munkát.
2. A különös méltánylást érdemlő élethelyzetben lévő munkavállalók esetében (pl.: várandósság, kemoterápiás kezelés, mozgáskorlátozottság) hetente legfeljebb egy napra – kivételes esetben ezt meghaladó mértékben -, legfeljebb három hónap időtartamra a munkáltatói jogkörgyakorló (leányvállalatoknál az első számú vezető) felterjesztésére a MÁV Zrt. gazdasági vezérigazgató-helyettese engedélyezheti a távolról végzett munkát.
3. A MÁV-csoport munkaerő bevonzó-, és megtartó képességének fenntartása érdekében, azon szellemi munkakörök esetén, ahol a végzett munka mennyisége objektív módon mérhető és/vagy ügyeleti jellegű, akkor az alábbi feltételek együttes megléte esetén engedélyezhető a távolról végzett munka:
 - a munkavállaló kezdeményezésére létrejön a munkaszerződésének olyan módosítása, melyet követően a munkabére (az Mt. 137. §-a alapján) a korábbi alapbérének 80 %-át kitevő időbér és a korábbi alapbérének 20 %-át kitevő teljesítménybér összekapcsolásából áll;
 - a munkáltatói jogkörgyakorló meghatározza az adott hónapban ellátandó, teljesítményhez kötődő feladatokat és azt írásban átadja a munkavállaló részére;
 - hetente legfeljebb két munkanap távolról végzett munka biztosítható;
 - a főtevékenységi kör vezető (leányvállalatoknál a társaság első számú vezetője) javaslatára a MÁV Zrt. gazdasági vezérigazgató-helyettese engedélyezheti;
 - a munkavállaló részére a munkáltató által biztosított informatikai eszközökre (laptop, telefon, tablet stb.) a munkafolyamatok mérését biztosító JC 360 szoftver kerül telepítésre.

A fenti munkaszerződéses konstrukciót az újfelveteles és a már munkaviszonyban álló munkatársak is választhatják. A munkavállalónak rendelkeznie kell egy, kizárólag időbérként megállapított havi alpbért tartalmazó munkaszerződéssel. Az „alap” munkaszerződéstől eltérően - az Mt. 58. §-a alapján - legfeljebb egy év határozott időre megkötésre kerül egy eltérő megállapodás, mely az idő-, és teljesítménybér előzőek szerinti összekapcsolását tartalmazza.

Ezen eltérő megállapodás újabb egy évre, több alkalommal is meghosszabbítható, illetve bármelyik fél jogosult lenne azt külön, azonnali hatállyal felmondani, melyet követő naptól a munkavállaló további foglalkoztatása a csak időbérként meghatározott korábbi alpbérrel, a munkaszerződés szerinti munkahelyen történik. Ebben az esetben a teljesítménybér elszámolása az azonnali hatályú felmondás közlésének napjáig teljesített feladatok arányában kerül kifizetésre.

Amennyiben a határozott idejű eltérő megállapodás hatálya alatt a munkavállaló bérfelvezetésben érintett, azt mind az időbér, mind pedig a teljesítménybér esetén arányosan kell végrehajtani.

A 3. pontban meghatározott teljesítménybérezéssel kapcsolatos részletszabályok kidolgozása várhatóan 2025. február 28. napjáig történik meg, alkalmazása ezt követően válik lehetségessé.

Budapest, 2025. január

Üdvözlettel:

Dányi Gábor
gazdasági
vezérigazgató-helyettes