

Készült: a MÁV Zrt. KÜT 2024. november 19.-i üléséről

Első napirendi pontként a MÁV Pályaműködtetési Zrt. SZMSZ-vel kapcsolatban Németh Réka pályaműködtetési és beruházási vezérigazgató-helyettes elmondta, hogy hivatalosan is benyújtásra került a cégjogi bejegyzési kérelem. Profiltiszta leányvállalatok létrehozása a szervezeti átalakulás célja. dr. Kispál-Király Livia HR Innováció és működésfejlesztés vezető-helyettes részletesen ismertette a szervezeti ábrákat és a hozzá tartozó funkciókat. Önálló leválással létrejövő pályaműködtetési szervezetbe a tulajdonos döntése alapján a KfV Kft. munkavállalói a Központi felépítményvizsgáló igazgatóságba kerülnek be, amely a szakmai vezérigazgató-helyettes alá tartozik majd. Két vezérigazgató-helyettes közül az általános vezérigazgató-helyetteshez tartozik majd a Digitalizációs iroda, mely egy kilenc fős szervezet lesz, ezen kívül IT jellegű feladatokkal foglalkozó rész a pályahálózat-működtetőn belül nem lesz. A havária helyzetek kezelése kiemelten fontos. Az utastájékoztatási feladatnak a pályahálózat-működtetői oldalon is lesz dedikált felelőse. A PML főigazgatósághoz tartozik majd a Pályakarbantartási igazgatóság, Pályafelügyeleti igazgatóság, ahol – a híd megnevezés helyett a szervezet műtárgy felügyelet néven fog tovább működni- és a Gépészeti igazgatóság.

Kérdésként merült fel, hogy az SZMSZ-ben a szervezeti egységek feladatai között megjelent a közfoglalkoztatási tevékenység és annak ellenőrzése, ez egy olyan célt foglal-e magában, mely a szakmunkás állomány tehermentesítését szolgálhatja, pl: zöldterület karbantartásnál. Válaszában Németh Réka elmondta, hogy a közfoglalkoztatás keretein belül foglalkoztatottak jelenleg is elsődlegesen a zöldterület karbantartásba kerülnek bevonásra, de a létszám folyamatosan csökken, így nem ők fogják érdemben tehermentesíteni a kollégákat. Megjegyezte még, hogy a hiányzó létszám pótlását technikai eszközök (önjáró kisgépek) beszerzésével kívánják elősegíteni.

Második napirendként Kovács Tamás Humánerőforrás gazdálkodási igazgató és dr. Kispál-Király Livia adott tájékoztatást a MÁV Zrt. SZMSZ tervezetéről. Előzetes migráció szerint várhatóan a MÁV Zrt. létszáma a 300 főt meghaladja majd. A konkrét munkakörök december elejére kerülnek meghatározásra, a csoportirányító MÁV Zrt.-ben dolgozók a funkcionális területeken dolgozók köréből kerülnek ki, de nem csak a jelenlegi MÁV Zrt. munkavállalóiból, hanem egyes területeken a leányvállalatoktól is. Minden érintett munkavállaló írásos tájékoztatást kap december elején az őt érintő változásról. Ezen munkakörökben dolgozók többségében Budapesten végzik majd tovább munkájukat. A részletekkel kapcsolatban elmondták, hogy a Kommunikációs igazgatóságba a leányvállalatok ezen tevékenységet végző munkavállalói kerülnek integrálásra. Újdonság, hogy a haváriához tartozó tevékenységek egy Haváriaközpont nevű szervezetben a Stratégiai vezérigazgató-helyettes felügyelete alá fognak tartozni, hasonlóan a Közlekedési szolgáltatások főigazgatóság is. A Jog és portfólióirányítás főigazgatóság alatt a Munkajog igazgatóság kiemelt feladattal lesz, melyek között a csoportszintű érdekképviseleti kapcsolattartás is szerepel, együttműködve a HR főigazgatósággal. A Pályaműködtetési Zrt-ben ettől némileg eltérve, a HR főigazgatóság alatt lesz a Munkajogi szervezet és a Közfoglalkoztatási iroda. További változásokat érintően a stratégia alkotó vállalatcsoport irányítói tevékenység, a közösségi közlekedés stratégia, a költséghatékonyabb működés megvalósítása a cél. A csoportszintű feladatok ellátása a leányvállalatok számára (megfelelés támogatás, belső ellenőrzés, beruházás- gazdaságvédelem területeken, energetika, ESG kutatásfejlesztés) Az egységes vállalatcsoportszintű kommunikáció kialakítása a kiemelt feladatok közé tartozik. Szintén fontos az egységes stratégiai koncepció megalkotására és megvalósítására a szaktudás koncentrációja a MÁV Zrt.-ben. Különösen igaz ez a gazdasági és HR területen, valamint ingatlanfejlesztés és hasznosítás területén.

A KÜT tagjai kérdéseket és javaslatokat fogalmaztak meg, melyek közül a hogyan történik az utasítások kezelése felvetésre válaszként elhangzott, hogy a Pályaműködtetési Zrt. viszi a saját (szakmai) utasításait, a csoportszintű utasítások pedig a leányvállalatok felé kerülnek kiadásra a MÁV Zrt.-től. A Haváriaközpont hogyan biztosítja a Pályaműködtetési Zrt. függetlenségét, cél a központosítás a pályaműködtetés és a személyszállítás között. A munkavállalókat érintő kérdés, hogy visszaállítható-e a MÁV Zrt. bértáblája, mivel a személyszállításnál jelenleg működő bértábla munkaerőmozgást indukálhat. Megtörténik-e a MÁV csoportnál a juttatási rendszerek egységesítése. Válaszában az igazgató hangsúlyozta, hogy a juttatási rendszerek harmonizálása eddig is lépésről-lépésre haladt, mint például történt ez a lojalitás juttatás esetében, és a jövőben is így lehet ebben haladni.

Egyebekben 7 fő temetési segély, 39 fő munkabérelőleg kérelem, 3 fő munkavállaló részére rendkívüli, 19 fő részére helyi keretből adott szociális segély kiutalásáról döntött a testület.

Következő KÜT ülés időpontja: 2024. december 16.

Bodnár József KÜT elnök, sajtóreferens