

Készült: a MÁV Zrt. KÜT 2024. október 17-i üléséről

Első napirendként Hegyi Zsolt, a MÁV Zrt. vezérigazgatója rövid bemutatkozással kezdte, ismertette szakmai életútját, majd tájékoztatást adott a MÁV-csoport szervezeti átalakításáról. A napirendhez kapcsolódó tájékoztatóját azzal kezdte, hogy rendelkezésre állnak az ehhez szükséges részvényesi határozatok. Fokozatosan megújul a szervezeti struktúra, csökken a leányvállalatok száma és kisebb mértékben változnak, de megmaradnak a bejáratott márkanevek, MÁV, Volán és HÉV formában. Hegyi Zsolt elmondta: a cégcsoport teljes integrációjával létrejön a nemzet közlekedési vállalata, a 3+1 szervezeti egység, amely elkülönült pályavasúti társaságból, a tarifaközösséget megvalósító és működtető integrált személyszállító vállalatból, és egy szolgáltatóközpontból áll majd.

A MÁV Pályaműködtetési Zrt. 2025. január 1-én jön létre a pályaműködtetési terület MÁV-tól történő leválása révén. A MÁV, a Volánbusz és a MÁV-HÉV összeolvadásából alakul meg a körülbelül harmincezer munkavállalót foglalkoztató MÁV Személyszállítási Zrt. Ezek „hátszágát” biztosítja a MÁV Szolgáltatóközpont Zrt.

A három nagy szakmai egység munkáját a jövőben is csoportirányító céggént működő MÁV Zrt. hangolja össze. A vasúti ingatlan foglalkozók továbbra is a MÁV Pályaműködtetési Zrt.-ben maradnak, aki nem közvetlenül vasúti ingatlan üzemeltetési feladatot lát el – 15 munkavállaló – ők a MÁV SZK Zrt.-hez kerülhetnek át. Önálló társaságként működik tovább a Záhony Port Zrt., és a Rail Tours Kft. A MÁV Központi Felépítményvizsgáló Kft. is a MÁV Pályaműködtetési Zrt. része lesz – összegezte a vezérigazgató.

A MÁV Zrt. központi létszáma még nem lezárt. A csoportirányító cég klasszikus portfóliókezelést fog végezni és tartja a kapcsolatot a tulajdonos Építési és Közlekedési Minisztériummal (ÉKM). Feladata lesz többek között, hogy figyelemmel kíséresse az építési és közlekedési miniszter által idén augusztusban meghirdetett 5 pontos közlekedési akcióterv teljesülését, és felügyelje az Európai Fejlesztési Bank (EIB) hiteleiből és a központi forrásokból megvalósuló beruházásokat.

A rendkívüli, havarria helyzetek kezelése 2025. január 1-jétől kiemelt feladat lesz.

Ezt követően a KÜT tagjai kérdéseket tettek fel Hegyi Zsolt vezérigazgatónak. Elsőként azt kérdeztük, hogy az ingatlanüzemeltetésben a MÁV és Volánbusz „összeolvadása” mikor várható. Hegyi Zsolt hangsúlyozta, hogy már az idén elkezdődött, de a folyamat kiteljesítése hosszabb időt vesz igénybe, áthúzódik a jövő évre is. A zöldterület karbantartás továbbra is a pályüzemeltetésen belül marad, döntésre vár, hogy az ingatlan vagy a pályás terület végzi el ezt a tevékenységet.

A következő kérdés a jármű- és biztosítóberendezések fejlesztésével kapcsolatban érkezett, a vezérigazgató közölte, hogy további vasúti járművek bérléséről már zajlik tárgyalás. A biztosítóberendezések fejlesztése a pályaberuházásokkal együtt várható. A KÜT tagjai felvetették a nem teljes értékű forgalmi vizsgáztatás felülvizsgálatát, valamint egy új MÁV bértábla életpálya modell kialakítását is. Az Üzemirányító Központ Kerepesi útról történő esetleges költözésével kapcsolatban a vezérigazgató elmondta: a KÖFI-s projekt helyigénye miatt válhat szükségessé, hogy az Üzemirányító Központ új helyre költözzön. Végezetül a létszámhiány kezelése érdekében a felvételi engedélyek megkérését javasolta a KÜT. Válaszként elhangzott, hogy a szigorú szabályozás csak fokozatosan, több lépcsőben oldható, módosítható.

Második napirendi pontként a 2024. III. negyedévi lakáspályázatokról összefoglalást adott Jakab Andrea vagyongazdálkodási és szakelőadó. Elmondta, hogy a lakáspályázat 2024. augusztus 29. napjával került kiírásra, összesen 4 db (Budapesten 3 db, míg Szegeden 1 db) MÁV portfólióba tartozó lakásra. A többi terület forráshiány és az érvényes energetikai tanúsítvány hiánya miatt nem tudott lakáspályázatot kiírni. A budapesti terület által pályázatot nyújtottak be pályázatot, összesen 23 db-ot. Ebből 4 pályázó, összesen 5 db pályázata lett érvénytelen. A 18 érvényes pályázatból egy lakásra két pályázó azonos pontszámot ért el, mindkettő jelentős hiányszakmában dolgozik. A KÜT megtette javaslatát a Pályavasúti Területi Igazgatója felé a nyertes pályázóra. A 18 érvényesből 10 MÁV START-os, 5 MÁV Zrt-s és 3 SZK Zrt-s munkavállaló adott be pályázatot. Pályázat hiányában a szegedi területen hetedik alkalommal pályázatot nyújtott lakásra, ismételtelen eredménytelen volt a pályázat.

Harmadikként a MÁV Zrt. és az FKG Kft. 2024. I-IX. havi szociális segély és munkabérelőleg tényleges felhasználásáról adott tájékoztatást Császárné Nikolausz Krisztina humánpolitikai szakértő. A munkavállalók által benyújtott munkabérelőleg kérelmek száma 1844 db volt. A szervezeti egységek kezelésében lévő szociális segélyek vonatkozásában a 2024. évi keretek közel fele került felhasználásra. A rendkívüli élethelyzetek kezelésére elkülönített segélykeretből 1.430.000.-Ft kifizetést történt. A temetési segély havi kifizetését vizsgálva megállapítható, hogy havi szinten átlagosan 2,2 millió Ft-ban realizálódott. A MÁV Zrt. KÜT a nagycsaládosok év végi támogatására elkülönített 7.100.000.-Ft-ot a 2000.06.30.-a után született gyerekek részére. A munkáltatói előterjesztés a 4 és négyenél több gyermeket nevelő munkavállalók számára lesz elérhető, melyre november 20-ig kell benyújtani a kérelmeket. A KÜT a munkáltatói előterjesztést támogatta, így ez rövidesen megjelenik a MÁV Hírlevélben.

Egyebekben 12 fő temetési segély, 46 fő munkabérelőleg kérelem, 2 fő munkavállaló részére rendkívüli, 5 fő részére helyi keretből adott szociális segély kiutalásáról döntött a testület. A KÜT elnöke ismertette a MÁV Pályaműködtetési Zrt. Felügyelő Bizottságába munkavállalói küldöttek delegálása tárgyában küldött munkáltatói megkeresést. Ennek kapcsán a testület módosította az FB küldötteinek jelölésére szóló Eljárási Szabályzatát.

Következő KÜT ülés időpontja: 2024. november 19.

Bodnár József KÜT elnök, sajtóreferens