



K.V.S.Z.
Korrekt Vasutas Szakszervezet
cím: 1141 Budapest, Pered utca 8. e-mail: kvsz@kvsz.hu

dr. Mosóczy László
vezérigazgató

MÁV_START Zrt.
1091 Budapest
Üllői út 131.

Tárgy: Konzultáció kezdeményezése az Mt. 61. § (4) bekezdése alkalmazásával kapcsolatban

Tisztelt Vezérigazgató Úr!

Amióta Lázár János miniszter sajátos indokolással váratlanul megtiltotta a MÁV-VOLÁN csoportnál az otthoni munkavégzés lehetőségét, több alkalommal is megkerestük Lázár Jánost a témában.

Többek között felhívtuk a figyelmét arra, hogy általános jelleggel, mindenkire vonatkozóan nem tilthatja meg a távmunkavégzés lehetőségét, tekintettel arra, hogy a Munka törvénykönyve 2023. január 1-jei hatállyal implementálta az Európai Parlament és a Tanács a szülők és a gondozók vonatkozásában a munka és a magánélet közötti egyensúlyról szóló 2019/1158. számú Irányelvet.

Ennek az implementációnak az volt a célja, hogy az Mt. **a 8 év alatti gyermeket nevelő munkavállalók és a hozzátartozók gondozását végzők számára** indokolt esetben rugalmas munkafeltételeket (távmunkavégzés, részmunkaidős, vagy más munkavégzési helyen történő foglalkoztatás) biztosítson a nevelési és gondozási feladataik könnyebb ellátása érdekében.

Ennek alapján az Mt. 61. § (4) bekezdése lehetővé teszi a kisgyermeket nevelő és a hozzátartozó gondozását végző munkavállalók számára a távmunkavégzés kizárását, amelyet a munkáltató köteles érdemben megvizsgálni, és azt csak alapos indokkal utasíthatja el.

Az ÉKM-től azt a tájékoztatást kaptuk, hogy az ilyen tárgyú konzultációt a munkáltatói jogkörgyakorlókkal folytassuk le. Az erről szóló levelet mellékelten megküldjük.

Ez a válasz érthető is lenne, tekintve, hogy az érintett munkavállaló esetében a munkáltatói jogkörgyakorlója ismeri a munkaköri feladatait, a munkavállaló személyét, és ennek alapján el tudja dönteni, hogy engedélyezi-e számára a távmunkát, vagy sem.

A problémát az jelenti, hogy az ÉKM a munkáltatói jogkörgyakorlókra Poncius Pilátus szerepét kényszeríti rá, azaz még ha ők engedélyeznék is a távmunkavégzés lehetőségét a fenti két munkavállalói csoportba tartozók számára, csak „a kezüket tudják mosni”, hiszen az ÉKM kiadta részükre, hogy nem bírálhatják el pozitívan a benyújtott kérelmeket.

Amíg hazánkban ilyen bizalmatlanul, megalázó módon és jogellenesen bánt az ország legnagyobb közfoglalkoztatója munkavállalóival, honfitársainkkal, addig a szomszédos Ausztria – amely országra nagyon sok esetben példaként tekintünk – igazodva a társadalmi igényekhez és a változó gazdasági körülményekhez, kibővíti a 3 évvel ezelőtt bevezetett home office-törvényét. E szerint jövő évtől már nemcsak az otthonukból dolgozhatnak a munkavállalók, hanem bármely általuk választott helyről, kávéházból, könyvtárból, parkból, szállodából, vagy akár tóparti nyaralókból is. Emellett a távmunka mindenkinek jár, akinek a munkája ezt lehetővé teszi. (Forrás: <https://haszon.hu/megkeresni/jog/homeoffice-torveny-ausztria>)



K.V.SZ.
Korrekt Vasutas Szakszervezet
cím: 1141 Budapest, Pered utca 8. e-mail: kvsz@kvsz.hu

Tisztelt Vezérigazgató Úr!

Első körben az Mt. által prioritást élvező két munkavállalói csoport (kisgyermekes és hozzátartozó gondozását végző munkavállalók) kérelmének jogellenes elutasítása miatt, annak felszámolás érdekében konzultációt kezdeményezek, amelynek helyéről és idejéről várom mielőbbi szíves javaslatát.

Budapest, 2024.08.22.

Üdvözlettel:


Bárány Balázs Péter
elnök

