



Építési és Közlekedési Minisztérium
Lázár János
miniszter részére

1358 Budapest, Pf. 14.

Tárgy: Konzultáció kezdeményezése az Mt. 61. § (4) bekezdés szerinti távmunkavégzéssel kapcsolatban

Hiv. szám: A PAT/8723-2/2024/PKAB

Tisztelt Miniszter Úr!

A PAT/8723-2/2024/PKAB iktatószámú, a home office kivezetésével kapcsolatban írt válaszlevelüket köszönettel megkaptuk.

Álláspontunk továbbra is az, hogy keresztény kormányzás alatt, mindenféle ésszerű indokok nélkül, ilyen munkavállalóellenes intézkedést – figyelemmel az Egyház szociális tanítására – nem lehet végrehajtani. Egy állam nem attól válik kereszténnyé, hogy a keresztény kultúra szokásaiból „él”, hanem attól, hogy a kormányzati intézkedésekben az Úr Jézus által parancsba adott „felebaráti szeretet” tükröződik vissza. A home office egyik napról történő általános megtiltására vonatkozó intézkedésükben a „felebaráti szeretet” egyáltalán nem valósul meg.

Az Egyház tanításán túl a távmunka általános megtiltására vonatkozó intézkedésük sajnos az Európai Unió által, Magyarországgal szemben sokszor vitatott „jogállamiság” kérdését is felveti.

Ahogy azt a korábbi levelünkben is kifejtettük, 2022. december 6-án elfogadta az Országgyűlés a TIM által előkészített, és dr. Semjén Zsolt által benyújtott azon törvényjavaslatot, amelynek legfőbb célja az volt, hogy implementálja az Európai Parlament és a Tanács a szülők és a gondozók vonatkozásában a munka és a magánélet közötti egyensúlyról szóló 2019/1158. számú Irányelvet.

Ennek hatására változott a magyar Munka törvénykönyve, amelynek a 61. § (4) bekezdése 2023. január 1-jétől lehetővé teszi a 8 év alatti gyermeket nevelő munkavállalók és a hozzátartozók gondozását végzők számára, hogy rugalmas munkafeltételeket (távmunkavégzés, részmunkaidős, vagy más munkavégzési helyen történő foglalkoztatás) kérelmezzenek nevelési és gondozási feladataik könnyebb ellátása érdekében.

A Munka törvénykönyvének vonatkozó rendelkezései az alábbiak:

61. §

(4) A munkavállaló gyermeke nyolcéves koráig vagy a gondozást végző munkavállaló – a munkaviszony első hat hónapját kivéve – kérheti

- a) a munkavégzési helyének módosítását,*
- b) a munkarendjének módosítását,*
- c) távmunkavégzésben való foglalkoztatását, illetve*
- d) részmunkaidőben való foglalkoztatását.*

(5) A munkavállaló a (2) vagy (4) bekezdés szerinti kérelmét írásban indokolja, továbbá megjelöli a változtatás időpontját.

(6) A munkavállaló kérelmére a munkáltató tizenöt napon belül írásban nyilatkozik. A kérelem elutasítása esetén a munkáltató nyilatkozatát a 64. § (2) bekezdése szerint megindokolja. A kérelem jogellenes elutasítása vagy a nyilatkozat elmulasztása esetén a bíróság a munkáltató hozzájáruló nyilatkozatát pótolja.

A MÁV-VOLÁN csoporthoz tartozó MÁV-START Zrt. a kisgyermeket nevelő munkavállaló távmunkára vonatkozó kérelmét – amelyet az Mt. 61. § (4) bekezdésére alapítja – az alábbi indoklással nevezett „sablonszöveggel” utasítja el:

„A MÁV Zrt. (továbbiakban: Társaság) felett a részvényesi (tulajdonosi) jogokat gyakorló Építési és Közlekedési Minisztérium 15/2024. (VII. 04.) sz. részvényesi határozatában (a továbbiakban: 2 Részvényesi Határozat) rendelkezett, hogy a MÁV Zrt.-nél, valamint a MÁV Zrt. többségi tulajdonában lévő gazdasági társaságoknál foglalkoztatott munkavállalók tekintetében távmunkavégzés keretében történő foglalkoztatásra nincs lehetőség.

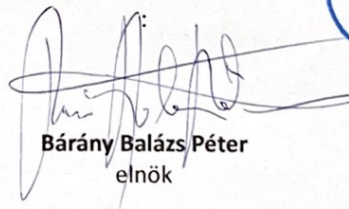
A fentiekre tekintettel távmunkában történő foglalkoztatási kérelmének a MÁV-START Zrt. nem tud eleget tenni.”

A MÁV-START Zrt., mint munkáltató a fenti indoklásával az Mt.-ben nevesített két munkavállalói csoport – kisgyermeket nevelők és hozzátartozók gondozását végzők – vonatkozásában egyértelműen lemond az Mt. által biztosított mérlegelési jogáról, vagyis arról, hogy egyáltalán megvizsgálja a kérelmek indokoltságát, és annak fennállta esetén, azokat pozitívan bírálja el. Ez nyilvánvalóan nem lehet a kiadott kormányzati intézkedés célja, mert ezzel valóban sérülne az Európai Unió által sokszor vitatott „jogállamiság” elve is.

A fentiekre tekintettel, az Mt. 61. § (4) bekezdésében foglaltak érvényesülése érdekében konzultációt kezdeményezek, amelynek helyéről és idejéről várom szíves visszajelzésüket.

Budapest, 2024. július 10.

Üdvözlettel


Bárány Balázs Péter
elnök

