



K.V.SZ.
Korrekt Vasutas Szakszervezet
cím: 1141 Budapest, Pered utca 8. e-mail: kvsz@kvsz.hu

Építési és Közlekedési Minisztérium
Lázár János
miniszter részére

1358 Budapest, Pf. 14.

Tárgy: Az Egyház szociális tanítása a home office munkavégzés megszüntetésének tükrében

Tisztelt Miniszter Úr!

A MÁV-VOLÁN csoporthoz tartozó társaságoknál, az Ön utasítására, egyik napról a másikra megszüntetett home office munkavégzési lehetőséggel kapcsolatban írt levelünkben foglaltak alátámasztására ezúton szeretnénk ismertetni Önnel, mint keresztény kormánytaggal az Egyház szociális tanítását, és egyben kérni Önt, hogy a társadalmi és gazdasági életben, valamint a köztulajdonban álló munkáltatók tulajdonosi jogkörgyakorlójaként azokat szíveskedjen betartani, és annak szellemiségében eljárni, cselekedni.

Továbbra is hangsúlyozzuk, hogy keresztény kormányzás ideje alatt egy ilyenfajta munkavállalóellenes, ráadásul teljesen indokolatlan intézkedés nem rendelhető el köztulajdonban álló munkáltatóknál.

Az Egyház szociális tanításába **XI. Pius pápa** vezette be a „szociális igazságosság” fogalmát.

„Mindenkinek meg kell kapnia a javakból az őt megillető részt, el kell érni, hogy a megtermelt javak elosztása a közjó, vagyis a szociális igazságosság szabályainak megfelelően álljon helyre, és azokhoz igazodjék, mert minden józan ember tudja, hogy ma az elosztás rendjét néhány dúsgazdag és számtalan szegény ember közti mérhetetlenül nagy különbség következtében súlyos mértékvesztés nyomorítja meg.”

XI. Pius pápa szerint: „A vállalatnak olyan munkaközösségé kell válnia, amelyben mindenkit a szolidaritás szelleme hat át. Mindenkor az igazságosság és a méltányosság szabályait kell figyelembe vennünk.”

XIII. Leó pápa elvárja: „A családanyák ne kényszerüljenek házon kívüli kereső munkára, és el ne hanyagolják a gyermekek nevelését, ami az ő sajátos feladatuk.”

XXIII. János pápa szerint: „*kívánatos, hogy a vállalat az emberi együttélés magasabb formájának legyen a színtere, hogy a partnerkapcsolat határozza meg az együttműködést, a különböző szerepek és felelősségek elosztását. ... Biztosítani kell ugyan a vezetés hathatós egységét, de ez nem jelentheti azt, hogy a dolgozókat a parancsok néma teljesítésére teremtett szolgálkként kezeljék.*”

Az Ön home office megtiltásával kapcsolatban tett intézkedése nemhogy az Egyház tanításának nem felel meg, de sajnos még az Európai Unió vonatkozó irányelvének és a magyar Munka törvénykönyvben foglaltaknak sem.

Mint ismeretes, 2022. december 6-án elfogadta az Országgyűlés a TIM által előkészített, és dr. Semjén Zsolt által benyújtott azon törvényjavaslatot, amelynek legfőbb célja, hogy implementálja az Európai Parlament és a Tanács a szülők és a gondozók vonatkozásában a munka és a magánélet közötti egyensúlyról szóló 2019/1158. számú Irányelvet.

A 2023. január 1-jén hatályba lépett változások lehetővé teszik a 8 év alatti gyermeket nevelő munkavállalók és a hozzátartozók gondozását végzők számára, hogy rugalmas munkafeltételeket (távmunkavégzés, részmunkaidős, vagy más munkavégzési helyen történő foglalkoztatás) kérelmezzenek nevelési feladataik könnyebb ellátása érdekében.


A fentiekre figyelemmel, keresztény szakszervezetként elvárjuk Öntől, hogy az Egyház keresztény szociális tanítását szíveskedjen teljesíteni, és ennek megfelelően a home office munkavégzés megtiltásáról szóló utasítást azonnali hatállyal szíveskedjen visszavonni.

Várjuk szíves visszajelzését.

Budapest, 2024. július 04.



Üdvözlettel:


Bárány Balázs Péter
elnök