

MÁV ZRT. KÜT Hírlevél

Készült: a MÁV Zrt. KÜT 2024. május 23-i üléséről

Első napirendként elfogadta meghívásunkat a Magyar Telekom Nyrt. Központi Üzemi Tanács elnöke Bereznai Gyula, aki ismertette a 13 fős Telekom KÜT feladatait, majd szólt a náluk már több ciklus óta alkalmazott online üzemi tanács választás tapasztalatairól. Kiemelte, hogy a béren kívüli juttatások sokrétűek, az épületbe 5 éve költöztek. A WING Zrt. nevű cég a tulajdonosa az irodaháznak, így a szolgáltatásokról velük kell tárgyalni. Parkolásra kétféle foglalási rendszer működik, javasolta az optimalizálásos rendszert. Bemutatta a 8. emeleti fekete kávézót és a dohányzó teraszt, majd megtekintettük a fitness és wellness termeket. Meglepetésünkre szolgált a 200 m-es rekortán futópálya a tetőn, melyet bárki sportcipőben használhat.

Második napirendi pontként tájékoztató hangzott el a MÁV Zrt. 2023. évi gazdálkodásáról és a 2024. évi üzleti tervről. Előljáróban bemutatkozott Dányi Gábor gazdasági vezérigazgató – helyettes, aki elmondta, hogy közgazdász, Európai Unió Fejlesztések koordinációjáért, valamint a minisztériumban pályázatok elbírálásáért volt felelős. Elmondta, hogy célja a MÁV és csoport gazdálkodásának hatékonyabbé tétele, a működési költségek csökkentése. Hangsúlyozta, hogy az eddigiektől eltérően már az első negyedévben elkészült az üzleti terv, melyhez központi elvárásokat, premisszákat határozott meg a leányvállalatok felé. Szólt a 2024. év pénzügyi filozófiájáról. Ezt követően, Bakos Krisztina kontrolling igazgató elmondta, hogy 2023. év meghatározó eseménye az Üzleti terv elfogadása, az 5%, de legalább 53ezer Ft / hó alapbér emelés volt. Valamint a tavalyi évben történt három súlyos vasúti baleset melynek jelentős költségvonzata volt. Ezen felül azonnali, előre nem tervezett felújítás valósult meg az 1-es vonal **Biatorbágy–Szárliget szakaszon**. Kiemelte, hogy legfontosabb bevételünk a hálózathozzáférési díj, melynek mértéke évek óta változatlan. Gazdasági vezérigazgatóként kezdeményezte azonban a díjtételek inflációt követő növelését. Külön kiemelte, hogy a vonatkésések oka nagy százalékban a pályavasúti okokra vezethető vissza, főleg az IC és a Régió vonatoknál voltak meghatározó mértékűek, ennek elemzését is elvégezték. A létszámhelyzettel kapcsolatban elmondta, hogy mindig ugyanazon szakmákban jelentkezik a létszámhiány évek óta. Szólt a munkakörülmény javításra szánt forrásokról, köztük kiemelve a klímatelepítési programot, a bútor és konyhai eszközök beszerzését. Továbbá elmondta, hogy a 2024. évben a menedzsment döntés alapján a korábbi 100-110 Mft helyett 1,5 Mrd Ft értékben fognak kiegészítések megvalósulni. A KÜT tagjai kérdéseket és javaslatokat fogalmaztak meg az előterjesztéssel kapcsolatban, ilyen például a külső fél által okozott kár megtérítésének kérdése. Felülvizsgálják-e, hogy mi a jövőkép a MÁV ingatlanok hasznosításával kapcsolatban. Zárszavában kiemelte, hogy szándékában áll ennek a területnek is a megismerése és támogatása.

Harmadik napirendként Steininger Zsolt Tamás humán erőforrás vezérigazgató-helyettes és Kispál Király-Livia HR Innováció és működésfejlesztés vezető-helyettes mutatták be az Igazgatóság által elfogadott szervezeti átalakítás koncepcióját. A vezérigazgató helyettes azzal kezdte, hogy a tulajdonos többletforrást csak a meglévő szervezet átalakítását követően ad. Hangsúlyozta, hogy az Igazgatóság a május 9.-i ülésén a koncepcióról döntött, az átalakítási folyamat első lépésője valósulhat meg július 1.-től. Az elvárás az volt, hogy a vezetők száma és a vezetői szintek csökkentése történjen meg, a hatékonyságjavulás egy hosszabb folyamat lesz. Kispál-Király Livia részletesen bemutatta az átalakítás koncepcióját. A szervezetről változás nem járhat többlet költséggel. Nincs eldöntve, hogy 2025 első negyedévben marad vagy változik a területi igazgatóságok szerepe. Várhatóan a Holdingból kiválik a pálya és nem lesz PBVIGH, más szervezeti struktúra jön létre. A holding integráció során az egymásra épülő projektek összehangolása kiemelten fontos. Először a csoportirányítási és támogató (non-core) tevékenységek átalakítása történt meg. A jelenlegi core tevékenység átalakításával a vezetői pozíciók 17,8%-a megszűnik. (132 pozíció), 17,2% szervezeti egységcsökkentés valósul meg, mely 124 szervezeti egységet érint. Cél a folyamatok és a döntéshozatal gyorsítása, ezzel a működés optimalizálása. Forgalmi csomóponti főnökségek megszüntetése a feladatok átcsoportosítása 26 főnökséget érint, míg szakaszok összevonása (55 szakasz) és szervezeti egységtípusok megszüntetése is folyamatban van. (6 típus 24 egység). Az intézkedések érintik a pályavasúti területi igazgatóságok rendszerének átgondolását, a központi szakmai főigazgatóságok és területi szakmai osztályok összekötésének erősítését. Részletesen bemutatta a területi igazgatóság szervezeti változásait az új szervezet létrehozását, a beolvadásokat, valamint a szakasz összevonásokat. A szervezet laposodik és áramvonalasodik, hét vezetői szintből hat vezetői szint marad a pályaműködtetési területen. A KÜT tagjai kérdéseket és javaslatokat is megfogalmaztak, melyek között szerepelt a többlet feladat anyagi elismerése, valamint annak elismerése, hogy a szervezeti változás nem jár munkaviszony megszüntetéssel és alaphér csökkenéssel.

Különbféleken belül egy munkavállaló részére rendkívüli szociális segély kiutalásáról döntött a testület.

Következő KÜT ülés időpontja: 2024. június 14.

Bodnár József KÜT elnök, sajtóreferens