

Preambulum

Felek a jelen megállapodásuk által kívánják meghatározni a MÁV-Volán-csoport egyes munkáltatóinál foglalkoztatott munkavállalók jövedelmei viszonyait a 2024. évben teljes körűen rendező egyes jövedelempolitikai intézkedéseket.

Ezzel egyidejűleg a Felek rendelkezni kívánnak az általuk a 2025. és 2026. évekre vonatkozóan a jövedelempolitika vonatkozásában általuk irányadónak tekintett egyes elvekről és eljárásokról.

Azonban a kiszámítható jövedelempolitikához kapcsolódóan a Felek szándéka az is, hogy a vállalatcsoport jövőbeni működésének legfontosabb alapelveit közösen megjelöljék és azokat a jelen megállapodásuk preambulumaiként rögzítsék, az alábbiak szerint:

A jelen megállapodást megkötő Felek közös célként tekintenek a kötöttpályás és a közúti közösségi közlekedés korszerűsítése és fenntartható fejlesztése, hatékonyságának növelése, valamint az ehhez kapcsolódó vállalati kultúra- és szemléletváltás támogatása érdekében megfogalmazott célkitűzésekre, azok megvalósításában együttműködnek.

Felek közös érdeke, hogy a közösségi közlekedés működése megfeleljen a társadalom elvárásainak, a munkavállalóknak egészséges munkakörnyezetet biztosítson, stabil, kiszámítható életpályát és biztos egzisztenciát nyújtson.

Felek rögzítik, hogy a sikeres modernizáció megvalósításának feltétele és záloga a megfelelő tudású és létszámú, elkötelezett munkaerő. A közösségi közlekedés megújítása, hatékony és hosszú távú működésének feltétele a fejlesztésekhez szükséges anyagi és humán erőforrás biztosítása. Tartós hatékonyság növelést, versenyképesség erősítést elérni csak fejlesztéssel lehet.

A megállapodás keretében ezért közös célként tekintenek különösen az alábbiakra:

- az új technológiák és technológiai fejlesztések, az innovatív megoldások alkalmazására, mindenekelőtt a digitalizáció és automatizáció lehetőségeinek kiaknázására, mint a hatékonyság növelésének és a tartós munkaerőhiány enyhítésének eszközére;
- arra, hogy már a fenti célokat szolgáló beruházások és fejlesztések tervezési időszakában felkészülnek a technológiai transzformáció által kiváltható munkakörökben foglalkoztatottak átképzésére és vállalatcsoporton belüli – további magasabb hozzáadott értékű – munkakörben történő foglalkoztatására, ennek érdekében pedig kölcsönösen egyeztetett illetve közös terveket, programokat készítenek;
- a szervezeti struktúra, foglalkoztatási és javadalmazási rendszer átalakítására, különös tekintettel a technológiai fejlesztések és a megvalósuló beruházások eredményeire, annak érdekében, hogy mindegyik a jelenleginél egyszerűbb és átláthatóbb legyen;
- arra, hogy a technikai, technológiai fejlesztések eredményeiből a vállalatcsoportnak és az itt foglalkoztatott munkavállalóknak egyaránt részesülniük kell;
- a megvalósuló beruházások, fejlesztések során a munkakörülmények további javítására;
- a vállalatcsoportban rejlő szinergia kiaknázására, a szinergiákra építő működési folyamatokban és a szervezeti felépítésben történő változtatásokra;
- a vezetési és szervezeti struktúra hatékonyabbá tételére, ennek érdekében a „laposabb”, tehát kevesebb vezetői szinttel és pozícióval működő szervezeti struktúra kialakítására;
- a képzési rendszerek és tartalmak megújítására, fejlesztésére;
- az utánpótlásképzés rendszerének további javítására;