

Készült: a MÁV Zrt. KÜT 2024. március 19-i üléséről

Első napirendként Kramli Ferenc MÁV Zrt. Vasútképzésszervezés vezető - megköszönve az elmúlt évek során történt együttműködést - bejelentette, hogy aktív munkaviszonya 2024. március 28-ával megszűnik. Elmondta, hogy a képzések tekintetében új kihívás előtt áll a MÁV-VOLÁN Csoport, melynek megvalósítására és kivitelezésére megalakult a DTK (A digitális technológia alkalmazásán alapuló képzések elősegítése és kiterjesztése a MÁV-VOLÁN Csoportnál) Projekt. A Projekt vezetője, Dobás László, a Baross Gábor Oktatási Központ vezetője számolt be arról, hogy a képzési reformot, a digitális módszertanon alapuló képzési folyamatok bevezetését közvetlenül a 396/2023. sz. Kormányrendelet 20.§ (1) bekezdése hívta életre, mely rendelet értelmében az állami tulajdonban lévő vállalatoknál a foglalkoztatottak képzése kizárólag akkreditált, zárt rendszerű elektronikus távoktatási rendszerben valósulhat meg. A Kormányrendelet 2024.01.01-jével lépett volna életbe, azonban ennek időpontja 2024.07.01-re módosult.

A Projekt keretében három alkalommal, „online oktatói fórumokon” történt tájékoztatás a várható változásokkal kapcsolatosan, mely alkalmakon összesen 250 fő vett részt. A tájékoztatón elhangzott, hogy a rendeletnek való megfelelés mellett, a mai kor kihívásaihoz is szükséges alkalmazkodni, a modernizációra szükség van, mert az új generáció tanulási stílusa más, számukra nem perspektíva a hagyományos, papír alapú módszertani kultúra, a lexikális tudás, a magolás. Hozzátette, a digitalizáció szerepe az oktatásban kizárólagossá nem tehető, a három alappillér - a gyakorlatorientáltság, a digitális tanulási lehetőség, valamint az oktatási infrastruktúra, a tanulási környezet fejlesztése - elengedhetetlen feltételek.

Dobás László tájékoztatása szerint a megvalósítás folyamata, az ütemezés ún. mérföldkövekhez van igazítva. Az első mérföldkőben (2024.04.02.) megtörténik a rendszer éles indulása, a meglévő keretrendszer kiváltásával az új keretrendszer adaptálása, ezzel egyidejűleg a már meglévő digitális e-learning tartalmak „átköltöztetése”. A második mérföldkő időpontja 2024.07.02. Ekkor a 396/2023. (VIII.24.) Kormányrendeletnek való megfelelés alapján a tanfolyami képzések digitális tartalmakkal indulnak az új zártrendszerű távoktatási rendszerben, valamint megtörténik az új képzésmenedzsment rendszer használatba vétele. A harmadik ütemben (2024.12.02.) a rendszer alkalmazása kiterjed az időszakos oktatási területre is. Arról is szólt, milyen változások várhatóak a képzési programok vonatkozásában, hiszen a digitális átállás nagyságrendileg kb. 250 képzéstípust érint. A hatósági (központi) képzési programok esetén folynak az egyeztetések a Vasúti Képzési Módszertani Központtal. Valamennyi képzés óraszámának alapelveit tekintve, a gyakorlati órák szerepét kell megerősíteni. Arról is szó esett, hogy a munkavállalók eszközellátottsága kritikus pontot jelent, hiszen a digitális módszertannal történő képzések alapja a megfelelő eszközök rendelkezésre állása. Végül arról tájékoztatott várhatóan hogyan fognak változni az oktatói feladat-, szerepkörök rövid, közép és hosszú távon. Az oktatói szerepkör innovatívvá válik, kibővül a tananyagok fejlesztési feladataival, a tapasztalatok megosztásával. A beszámolót követően a KÜT tagjai kérdéseket, javaslatokat fogalmaztak meg, a szellemi termékek díjazásával, megfelelő okoseszközök biztosításával kapcsolatban.

Második napirendi pontként tájékoztató hangzott el a 2024. évi április 1. napjától tervezett SZMSZ változásról és a munkáltatói jogkörgyakorlás rendjének változásáról az üzemi tanácsi és munkavédelmi képviselő választással összefüggésben Steininger Zsolt Tamás humánerőforrás vezérigazgató-helyettestől és dr. Nemeskéri-Kutlán Endre jog- és megfelelés támogatás igazgatótól. A vezérigazgató-helyettes azzal kezdte, hogy a bérmegállapodásban foglaltak teljesítése után nincs további tartalék a rendszerben. Az üres pozíciókat le kellett zárni és minden intézkedésnek a költségmegtakarítást kell céloznia. Létszámfelvétel csak ott lehet, ahol a helyi vezető és a humánszervezet közös felterjesztéssel él irányába. Ismertette a cégcsoporton belüli üzemi tanácsi rendszerek működését, majd kitekintést adott arról, hogy a Magyar Postánál egy üzemi tanács működik. Megvizsgálták a jelenlegi rendszert, ahhoz képest a javasolt változtatásokat követően akár évi 70.000 óra munkaidő-kedvezmény takarítható meg, ami jelentősen csökkentheti a rendkívüli munkavégzések mértékét is. A tervezett változtatás a munkavédelmi képviselők vonatkozásában is legalább ilyen mértékű következményeket fog eredményezni. Megemlítette az elektronikus bérjegyzék elsődleges igénybevételének előírását, ami önmagában 70-80 millió forint megtakarítást jelent, ez pedig több pozíció betöltéséhez szükséges munkabérre teremt önmagában fedezetet. Volt, van és lesz üzemi tanácsi és munkavédelmi képviselői rendszer, továbbra is működik majd a Központi Üzemi Tanács és a Központi Munkavédelmi Bizottság. A két testület megküldte írásos véleményét az SZMSZ módosításokról.

A vezérigazgató-helyettes bejelentette, hogy vizsgálják annak lehetőségét, hogy a 120.000 Ft alanyi jogú SZÉP kártya juttatás kifizetését húsvétra kitudják-e fizetni, ez likviditási kérdés, mely péntekig eldől.

Dr. Nemeskéri-Kutlán Endre az üzemi tanács és munkavédelmi képviselő választások jogi háttéréről adott részletes tájékoztatást. Hangsúlyozta, hogy az Igazgatósági döntést követően tájékoztatni fogják a munkáltatói jogkörgyakorlókat, addig a választási bizottságok munkája szünetel. A döntést követően pedig az átmeneti időszakra a munkáltató megállapodást tervez kötni a KÜT-tel az üzemi tanácsi jogkörök folyamatos gyakorolhatóságának biztosítása érdekében.

Különbféleken belül hat fő munkavállaló részére rendkívüli szociális segély kiutalásáról döntött a testület. A szervezeti egységek részére a 2024. év első félévi szociális segély kereteinek kiadása folyamatban van.

Következő KÜT ülés időpontja: 2024. április 18.

Bodnár József KÜT elnök, sajtóreferens