



GAZDASÁGFEJLESZTÉSI MINISZTERIUM  
FOGLALKOZTATÁSPOLITIKAÉRT FELELŐS ÁLLAMTITKÁR

Iktatószám: FSZF/19/3/2023

Bárány Balázs Péter elnök úr  
részére

Operaházi Dolgozók Független Szakszervezete

Budapest  
Bem utca 24.  
1047

**Tárgy:** válaszlevél a konzultáció jogintézményének felülvizsgálata tárgyában

*Tisztelt Elnök Úr!*

Dr. Varga Judit Miniszter Asszonynak címzett - *a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény* (a továbbiakban: Mt.) szerinti konzultációs joggal kapcsolatos - megkeresését Miniszter Úr köszönettel megkapta, az abban foglaltakkal összefüggésben a következőkről tájékoztatom.

*Az Európai Parlament és a Tanács az Európai Közösség munkavállalóinak tájékoztatása és a velük folytatott konzultáció általános keretének létrehozásáról szóló 2002. március 11-i 2002/14/EK irányelv* célja a Közösségen belüli vállalkozások vagy üzemek munkavállalóinak tájékoztatására és a velük folytatott **konzultációra vonatkozó minimumkövetelményeket meghatározó általános keret létrehozása**. Az Mt. rendelkezéseit ezen irányelvvel összhangban kell értelmezni.

Az Mt. 233. § (1) bekezdés b) pontja szerint konzultáció a munkáltató és az üzemi tanács vagy a szakszervezet közötti véleménycsere, párbeszéd. **A szakszervezet véleménynyilvánítása kapcsán konzultációt is kezdeményezhet.** A konzultáció kezdeményezésének joga **erős jogosítványt jelent, mivel a munkáltató köteles annak idejére felfüggeszteni tervezett intézkedését.** Az Mt. 233. §-ából, de különösen annak (3) bekezdéséből az következik, hogy a **munkáltató köteles** a konzultációra irányuló kezdeményezést elfogadni és **a konzultációt lefolytatni.** A konzultáció kapcsán az Mt. 233. § (2) bekezdése **több követelményt** is támaszt. Egyrészt megköveteli, hogy a konzultációt a megállapodás érdekében, a kezdeményezésben megjelölt célnak megfelelően kell lefolytatni. Azaz konzultációnak minden esetben megállapodás elérésére kell törekednie. Az Mt. az eljárási szabályok között rögzíti, hogy a konzultációt **oly módon kell lefolytatni, hogy biztosított legyen a felek megfelelő képviselete, a közvetlen, személyes véleménycsere és az érdemi tárgyalás.** Ebből a követelményből az is következik, hogy a munkáltatót a konzultáció során megfelelő hatáskörrel rendelkező személy köteles képviselni. Lényeges az Mt. 233. § (3) bekezdésében foglalt szabály, amelynek értelmében a munkáltató **a konzultáció időtartama alatt a tervezett intézkedését nem hajthatja végre.**

A fentiekben foglaltakból látható, hogy az Mt. 233. §-ában foglalt, a konzultációval összefüggő rendelkezések számos olyan követelményt támasztanak, amelyek a **jogintézmény érvényesülését szolgálják és céljuk, hogy a konzultáció megvalósuljon, valamint érdemi eredménnyel járjon.**

Az Mt. 289. § (1)-(2) bekezdése **garanciális előírásként** rögzíti, hogy „a munkáltató, az üzemi tanács vagy a szakszervezet a tájékoztatásra vagy a **konzultációra vonatkozó szabály megszegése miatt öt napon belül bírósághoz fordulhat.** A bíróság tizenöt napon belül, polgári **nemperes eljárásban** határoz. A bíróság határozata ellen a közléstől számított öt napon belül fellebbezésnek van helye. A másodfokú bíróság tizenöt napon belül határoz”.


Az Mt. idézett rendelkezése szerint a konzultációra vonatkozó szabály megszegésére hivatkozás esetén nemperes eljárás keretében a jogellenesség megállapításának lehet helye, amelyet – a jogintézmény érvényesülése érdekében – **rendkívül rövid határidőkkel** biztosít a törvény.

Jelzem, hogy az Mt. „lex imperfecta” rendelkezéseit és a kapcsolódó ítélkezési gyakorlatot folyamatosan monitorozzuk, valamint figyelemmel kísérjük a munkáltatói és munkavállalói oldal gyakorlatát is.

Végezetül megjegyzem, hogy a Versenyszféra és a Kormány Állandó Konzultációs Fóruma (VKF) az a platform, amely véleményem szerint alkalmas ilyen jellegű kérdések megvitatására, így javaslom, hogy a Független Szakszervezetek Demokratikus Ligája (LIGA) tagszakszervezeteként kezdeményezze a szakszervezeti szövetségen keresztül a javaslat megvitatását.

Budapest, 2023. március „27.”

Üdvözlettel:

  
**Dr. Czomba Sándor**  
államtitkár

