



**K.V.SZ.**  
**Korrekt Vasutas Szakszervezet**  
cím: 1141 Budapest, Pered utca 8. e-mail: kvsz@kvsz.hu

**dr. Kozma Ákos**  
Alapvető Jogok Biztosa

1387 Budapest  
Pf. 40.

**Tárgy:** Tájékoztatás kérése az utólagos normakontroll kezdeményezésére vonatkozó, 2023. január 31-én kelt beadványunkkal kapcsolatban

**Tisztelt Biztos Úr!**

Az Önhez intézett 2023. január 31-én kelt levelünkben kértük, hogy utólagos normakontroll eljárást szíveskedjen kezdeményezni az Alkotmánybíróságnál az Mt. 104. § (5) bekezdésének alaptörvényellenessége miatt. Hivatkoztunk beadványunkat egy további 2023. március 21-én kelt levelünkkel egészítettük ki.

Az álláspontunk szerint szükséges utólagos normakontroll okaként hivatkoztunk a 12/2020. (VI.22.) AB határozatban foglaltakra, az Európai Bíróság előzetes döntéshozatali eljárásban született főtanácsnoki indítványban megfogalmazott „Végkövetkeztetésre”, valamint az Európai Bíróság C-477/21. számon kihirdetett ítéletére is, amely szintén egybecseng a hazai Alkotmánybíróság határozatában foglaltakkal, illetve a főtanácsnoki indítvánnyal.

E szerint, a munkavállaló jogosult arra, hogy a heti pihenőt megelőzően napi pihenőidőben részesüljön. A napi pihenőidő nem képezi a heti pihenőidő részét, hanem ahhoz hozzáadódik, még akkor is, ha a napi pihenőidő közvetlenül megelőzi a heti pihenőidőt. Ez a helyzet abban az esetben is, ha a nemzeti jogszabályok az uniós jog által megkövetelnél több heti pihenőidőt biztosítanak a munkavállalók részére.

Tekintettel arra, hogy az Alkotmánybíróság az Alaptörvény XVII. cikk (4) bekezdéséből vezette le a megállapításokat, álláspontunk szerint az Mt. 104. § (5) bekezdése alaptörvény-ellenes.

Továbbá fel szeretnénk hívni szíves figyelmét a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 5. § (1) bekezdésére, amely az alábbiak szerint rendelkezik:

*„E törvény rendelkezéseit Magyarország és az Európai Unió jogrendjével összhangban kell értelmezni.”*

Ezen rendelkezés azt jelenti, hogy a tagállamoknak, jelen esetben Magyarországnak a belső normáik értelmezésekor a közösségi jog egészét, beleértve az Európai Bíróság által kiadott általános jogelveket, kihirdetett ítéleteket, valamint a Közösség célkitűzéseit is figyelembe kell venni.



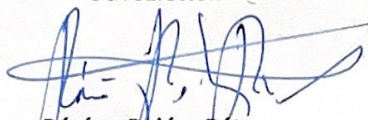
Az Mt. 2023. január 1-jén hatályba lépett 104. § (5) bekezdését nem lehet az Európai Unió jogrendjével összhangban értelmezni, mert éppen ellenkezőleg rendelkezik azzal, jelen esetben az Európai Bíróság C-477/21. számú ítéletével, és nem utolsó sorban a hazai Alkotmánybíróság 12/2020. (VI.22.) AB határozatában foglaltakkal is.

Az Európai Unió Bírósága az ítéletében hangsúlyozza, hogy a munkavállalót a munkaviszonyban gyengébb félnek kell tekinteni, és így meg kell akadályozni, hogy a munkáltató korlátozhassa jogait

Fentiek alapján továbbra is kérjük a Tisztelt Biztos Urat, hogy az Mt. 104. § (5) bekezdésére vonatkozóan szíveskedjen utólagos normakontroll eljárást kezdeményezni az Alkotmánybíróságnál, továbbá szíveskedjen tájékoztatást adni szervezetünk részére a tárgyban benyújtott panaszunk elbírálásáról.

Budapest, 2023. május 23.

Üdvözlettel:



**Bárány Balázs Péter**  
elnök

