

MÁV ZRT. KÜT HÍRLEVÉL 2023. március

A MÁV Zrt. KÜT ülése: március 22.

Elsőként Kovács Tamás humánerőforrás gazdálkodási igazgató elmondta, hogy a 2023. évi bértömeg-gazdálkodás szabályai jelenleg tervezés alatt vannak. Jelenleg a hatályos utasítás szabályai szerint végleges zárolás esetén a bértömeg 70%-a használható fel és 30 % kerül a közös „kasszába”. Az üres, de nem zárolt pozíció esetében a bértömeg 40%-a használható fel az üres pozíció feladatainak ellátásával összefüggő, határozott idejű juttatásra, egyszeri kifizetésre. Dolgoznak azon, hogy GYES-en GYED-en lévők, fizetés nélküli szabadságon levők ideiglenesen üres pozíciójához tartozó bértömeg esetében a bértömeggazdálkodás hogyan legyen alkalmazható. A MÁV Zrt.-nél az üres pozíciók mintegy 30%-a már egy éve üres.

Biztos, hogy a MÁV Zrt.-nél a bértömeggazdálkodás marad 2023-ban is, de még folyamatban van a részletek kidolgozása. Szilágyi Péter munkaerőgazdálkodási vezető ezután a „gyakornoki olló” felhasználásának lehetőségéről beszélt. Minden pozíciónak van egy értéke január 1-jétől, ezért az új évben felvett újfelveteles esetében alkalmazhatók a magasabb új átlagok. Konkrét példával bemutatta, hogy egy 313.000.-Ft-tal felvett munkavállaló célpozíciója esetén a gyakornoki olló hogyan valósulhat meg: a gyakornoki pozícióban kapott bér és a célpozícióhoz tartozó bér közötti különbség határozott időre is megtörténhet. Amennyiben a célpozícióhoz tartozó bér és a gyakornoki időszak után végleges, határozatlan idejű bér között különbség van, ez a különbség már határozatlan idejű bérintézkedésekre is felhasználható, ami más munkavállalókat is érinthet. A KÜT tagjai kérdésekkel, javaslatokkal „bombázták” az igazgatót, aki válaszolt a felvetésekre. Kérdésre válaszolva elmondták, hogy pl. a TEB mentori program is ebből valósítható meg. Elhangzott még kérdésként a készenlétek felülvizsgálatát központilag kezdeményezték-e? Válaszként elmondta a vezető, hogy ilyen konkrét kezdeményezés nem történt, viszont – az érdekképviselőkkel együtt – szükségesnek látják a felülvizsgálatát. Megjegyzésként elhangzott, hogy eltűnt a Senioritás az alpbér táblából, melyre válaszként elmondták, hogy igen, de a senioritást a bérmegállapodásban rögzített senioritás juttatás hivatott elismerni.

Bérfizetés 2023. április 6-án!

A második napirend keretében **dr. Somló József beszerzési főigazgató** azzal kezdte tájékoztatóját, hogy a beszerzési terület alapvetően rendelkezésre álló forrás alapján és igény szerint dolgozik, tehát azt szerzi be, amire forrás rendelkezésre áll és az igénylő (műszaki) terület megfogalmazza az ezzel kapcsolatos igényét. Emiatt könnyű és nehéz helyzetben van, mert nem a beszerzés dönti el, hogy mire áll rendelkezésre forrás, de látható, hogy az igények a forrásokat jellemzően meghaladják. Az ÉKM tulajdonosi rendelkezéséről is szólt, ami tételesen, alapvetően havi bontásban kéri megküldeni az egyes beszerzési igényeket. Ez rendkívül nagy adminisztrációs terhet ró mindenkinek, általában drasztikusan lelassítja az ellátási folyamatokat. Várható, hogy az anyag- és eszközellátásban fennakadások, ellátási késedelmek lesznek tapasztalhatók, illetve egyes szolgáltatások sem fognak rendelkezésre állni, amíg ez a jóváhagyási folyamat ki nem alakul és át nem áll rá a rendszer. A végrehajtást leginkább a hálózati keretszerződések (azok a keretszerződések, amelyek országos szinten kerülnek megkötésre bizonyos szolgáltatásokra és anyagokra/eszközökre, pl. kisépekre) érintik. Ezek nagyobb értékük miatt közbeszerzési eljárások. A közbeszerzési eljárások az összegzett igények alapján indulnak meg, de az eljárási időtartamok itt legalább fél évet vesznek igénybe, vagyis legkorábban ősszel jelenik meg a végrehajtási pontokon az adott anyag, ha ma elindítunk egy ilyen eljárást. Mivel jelenleg nincs elfogadott Üzleti Terv, és a jóváhagyási folyamat összetettebb lett, az eljárások megindítása is húzódik így a területeken tapasztalható egyes hiányok várhatóan nem fognak hamar megoldódni.

Összefoglalva: a mostani forráskeretek feltételesek, de ezt a kontrolling fogja tudni meghatározni az elfogadott Üzleti Terv birtokában. A KÜT tagjai felvetették, hogy az általános kisépek évek óta nem érkeztek, azonban a technológiák és a modern anyagok megjelenését követően szükség lenne az új tárgyi eszközökre. Válaszként elhangzott, hogy e tekintetben az igény érvényesítést kell magasabb szintre emelni, a szűkös források között a prioritizálást a szakmai terület kell, hogy megtegye (sínsszavazót vagy általános kisépet kell-e előbb venni?) Felvetődött a piackutatás az elektromos akkumulátoros kisépek beszerzésével kapcsolatban, azonban a beszerzés alapvetően nem tudja elvégezni a műszaki igény specifikálását, a műszaki területnek kellene meghatároznia, azokat az új paramétereket, amelyek alapján a gépeket szeretné beszerezni. A beszerzés abban tud segíteni, hogy ezt követően azt milyen módon lehet beszerezni, de meghatározni annak kell a paramétereket, aki végül azt használni fogja. A gépek minden esetben tárgyi eszközök, így beruházásnak minősülnek, ahol az elsődleges

koordinációt és a forrás hozzárendelést a beruházási terület végzi. A klímaberendezések hiánya a berendezések leállításához vezethet, mely kihat a vasúti közlekedés szolgáltatási színvonalára. Ennek kapcsán folyamatban van a jelenlegi hálózati keretszerződés kimerülését követően új keretszerződés kiírása, de az említett folyamatok miatt ez is akadozik, illetve késedelem várható. A munkavédelmi eszközök beszerzése folyamatos kell, hogy legyen, ezek beszerzésének a jóváhagyásához a szükséges indoklást a minisztériumnak beadtuk, bízunk benne, hogy legalább ezek tekintetében kevesebb fennakadás várható.

Harmadikként Bakos Krisztina kontrolling igazgató hangsúlyozta, hogy a 2022-es év legnagyobb problémáját az energiaárak emelkedése okozta. A 2023. évi üzleti tervet a társaság a Tulajdonos által elvárt határidőre elkészítette, azonban az a költségvetési törvény 2022. decemberi módosítása miatt nem került elfogadásra. A költségvetési hiány miatt takarékoskodást várnak el. Jelenleg még nincs a MÁV Zrt. nek, de a többi közszolgáltató társaságnak sem aláírt 2023. évi pénzügyi záradéka, mely alapja a pénzügyi folyósítás megkezdésének. A forrás nélkül nehéz helyzetben vagyunk és likviditási nehézséget eredményezhet, ha a MÁV-Start Zrt. mint legnagyobb hálózati felhasználónk nem jut költségvetési forráshoz és nem fogja tudni fizetni a MÁV Zrt felé a hálózathozzáférési díjakat. Szólt még az energiahelyzetről, melyről jelenleg azt tudta elmondani, hogy talán a tavalyi átlagán tartható lesz.

A negyedik napirenden belül dr. Nemeskéri-Kutlán Endre jogi főigazgató a szervezeti változásokkal összefüggésben bekövetkezett létszámváltozások következményeiről, az üzemi tanács és munkavédelmi képviselők választásával kapcsolatban adta meg az iránymutatást. Ennek alapján a forgalmi területen a területi igazgatóságok forgalmi osztályai alá bekerültek a március 1-jétől megszűnt területi üzemirányítási főnökségek munkavállalói. A megnövekedett munkavállalói létszám ellenére azonban Budapesten és Szegeden nem kell újabb tagokat megválasztani, míg Miskolcon, Debrecenben, Pécsen és Szombathelyen azonban három hónapon belül 2-2 új üzemi tanácstag megválasztásával ki kell egészíteni az üzemi tanács létszámát.

Részletes tájékoztatást adott az Európai Unió Bíróságán született előzetes döntésről a napi pihenőidőt szabályozó uniós irányelv értelmezésével kapcsolatban. A döntés lényege, hogy a napi pihenőidő önállóan, a heti pihenőidőtől függetlenül illeti meg a munkavállalókat. Ennek kapcsán a jövőt érintően a jogalkotónak lesz feladata, hogy teljes mértékben megteremtse az uniós irányelv és a magyar jogszabályok összhangját. A kialakult helyzetről és lehetséges megoldásokról – többek között – a közszolgáltató cégeket tömörítő STRATOSZ, de a Magyar Munkajogi Társaság is konferenciát tart a közeljövőben. A munkáltatási gyakorlat azonban még nem változik, mivel a vezényléseket továbbra is a hatályos magyar jogszabályok alapján kell elkészíteni és kiadni.

Különféléken belül rendkívüli élethelyzetbe került három munkavállaló szociális segélykérelméről és egy fő munkabérelőleg kérelméről döntött a testület, majd a KÜT elnöke tájékoztatta a testület tagjait aktuális kérdésekről.

A következő KÜT ülés időpontja: 2023. április 25.

Bodnár József KÜT elnök, sajtóreferens