



**Novák Katalin**  
köztársasági elnök

1536 Budapest  
Pf. 227.

**Tárgy:** Alkotmányossági vétó „Az egyes foglalkoztatási tárgyú törvények módosításáról szóló törvénnyel” (T/1845/23) szemben

**Tisztelt Elnök Asszony!**

Az Országgyűlés által elfogadott, de még kihirdetés előtt álló *Az egyes foglalkoztatási tárgyú törvények módosításáról szóló T/1845. számú törvényjavaslat 36/A. § (5) bekezdésének alaptörvény-ellenességre* hívom fel szíves figyelmét, és egyben kérem, hogy szíveskedjen alkotmányossági vétóval élni az alábbi indokok alapján:

1. A napi és a heti pihenőidőt egymás után kell kiadni, az egyidőben történő kiadása jogellenes. A kétféle pihenőidő önálló jogcímen illeti meg a munkavállalókat, tekintettel arra, hogy azok rendeltetése eltérő. Míg a napi pihenőidő a két szolgálat közötti regenerálódást szolgálja, a heti pihenőidő az egymást követő munkanapok okozta testi és lelki megterhelést kívánja ellensúlyozni. Erre a megállapításra jutott az Alkotmánybíróság a 12/2020. (VI.22.) AB határozatában. Az Alkotmánybíróság a hivatkozott határozatát az Alaptörvény XVII. cikk (4) bekezdéséből vezette le, amelynek pontos szövege a következő: *„Minden munkavállalónak joga van a napi és a heti pihenőidőhöz, valamint az éves fizetett szabadsághoz.”*
2. Az ügyben az Európai Bíróság előtt folyamatban lévő előzetes döntéshozatali eljárásban született főtanácsnoki indítványban megfogalmazott „Végkövetkeztetés” is az Alkotmánybíróság 12/2022. (VI.22.) határozatában foglalt megállapítását támasztja alá, amely szerint a nemzeti szabályozás biztosíthat a munkavállalók számára a 2003/88 irányelv által minimumként előírtnál hosszabb heti pihenőidőt. Az irányelv által előírtnál kedvezőbb heti pihenőidőnek a nemzeti jogban való előírása nem zárja ki a munkáltató azon kötelezettségét, hogy kiadja legalább az irányelv által minimumként előírt napi pihenőidőt.

A törvényjavaslat 36/A. § (5) bekezdése sérti az Alaptörvény XVII. cikk (4) bekezdésének rendelkezését, ugyanis e rendelkezés alapján az érintett munkavállalókat a munkáltató hetente 11 óra pihenőidővel „rövidítheti” meg. Minek nem kívánatos eredményeképpen 2023. január elsejét követően azon munkavállalók, akiket ez év végéig az Mt. alapján a munkaidőkeretük átlagában hetente egy alkalommal minimum 59 óra egybefüggő pihenőidő megilletett, az Újévtől kezdődően – ráadásul ellentételezés mellőzésével – csupán 48 óra egybefüggő pihenőidő kiadására számíthatnak.



Fentiek alapján kérem a Tisztelt Elnök Asszonyt, hogy „Az egyes foglalkoztatási tárgyú törvények módosításáról szóló törvényt” az Alaptörvénnyel való összhangjának vizsgálata céljából szíveskedjen megküldeni az Alkotmánybíróságnak.

Budapest, 2022. december 16.

Üdvözlettel:



**Bárány Balázs Péter**  
elnök



Melléletek:

1. Az egyes foglalkoztatási tárgyú törvények módosításáról szóló T/1845. számú törvényjavaslat 36/A. § (5) bekezdése
  2. A főtanácsnoki indítvány „Végkövetkeztetés” című része
- 3/1., 3/2., 3/3. és 3/4. Előzmény levelezés