

**Készült: a MÁV Zrt. KÜT-KMvB 2022. szeptember 15-i együttes üléséről**

**Első napirendi** pontként Dr. Pafféri Zoltán elnök-vezérigazgató adott tájékoztatást a MÁV-Volán-csoport jövőbeni stratégiájáról és céljairól. Elmondta, hogy fontosnak tartja a rendezett munkaügyi kapcsolatok fenntartását a MÁV valamennyi leányvállalatánál. A MÁV-Volán-csoport az ország legnagyobb munkáltatójaként több mint 54 ezer munkavállalót foglalkoztat. A vasút mindennapokban játszott szerepe tovább erősödhet a jövőben, a közösségi közlekedés egyre jobban előtérbe kerülhet. A MÁV ezen célok eléréséhez kormányzati támogatással 50 db Siemens mozdony megvásárlását készíti elő, valamint 39 + 10 új távolsági szerelvény tenderezése kezdődhet meg. Megalakul az országos közlekedésszervező, melynek célja a magasabb színvonalú szolgáltatás biztosítása mind a személyszállítás és mind árufuvarozás területén. A Versenyképes Vasútprogram újratervezése is megkezdődik a megbízható pályaműködtetés feltételeinek biztosítása érdekében. Havária helyzetekben az utasok részéről sajnos jogos kritikák vannak az utastájékoztatásra vonatkozóan, a folyamat újszervezése már megkezdődött, emellett fontos, hogy a rendkívüli helyzetek elhárításában részt vevő kollégák rendkívüli körülmények mellett végzett nélkülözhetetlen munkáját külön is megköszönjük. Szólt a Budapest-Belgrád vonalon megkezdődött kivitelezés jelentőségéről. Kiemelte, hogy a vasút lelke a vasutas munkavállaló. A vasutasokat is nehéz helyzetbe hozzák a háború és az energiahelyzet gazdasági következményei. A MÁV, mint munkáltató által nyújtott foglalkoztatási biztonság és stabilitás komoly érték ebben a helyzetben. A hároméves bérmegállapodás eredményeinek megőrzése kiemelt feladat, ebben partnerséget kér a munkavállalóktól és a szakszervezetektől. A háború következményei miatt a vasúti személyszállítás és áruszállítás még inkább előtérbe fog kerülni. Fontos cél, hogy minél többen válasszák a közösségi közlekedést és hogy a minket választó utasokat minőségi szolgáltatásokkal meg is tudjuk tartani. Ugyanez az áruszállítás terén is elmondható, így a vasút szerepe az országban még fontosabb lesz. Ezt követően kérdésekre válaszolt az elnök-vezérigazgató, melyet a személyes bemutatkozás követett.

**Másodikként** a MÁV Zrt. 2022. évi bértömeggazdálkodásának eddigi tapasztalatairól tartott előadást Kovács Tamás humánerőforrás gazdálkodási igazgató. Röviden ismertette a bértömeggazdálkodás lényegét, mely szerint minden bér pozícióhoz van kötve. A szervezeti szintű bértömeggazdálkodás azt jelenti, hogy a döntésnek ott kell megtörténnie a szervezeti egységnél. Prezentációjában bemutatta a bértömeggazdálkodás „történelmét”. 2022. 04. 01-jétől – 08. 31-ig a pályavasút területi igazgatóságok vonatkozásában 100 % a felhasználhatóság, a többi szervezet esetében 70 %, míg határozott időre zárolt pozíció esetén a felszabaduló bértömeg 50 %-a volt felhasználható. 2022. 09.01. – 09.30. időszakban a pályavasút területi igazgatóságok 80 %-ot, a többi szervezet 70 %-ot használhatnak fel. Az augusztus 1-jétől megjelent besorolási utasítás a 35/2022. (VII.29.MÁV Ért. 8.) EVIG utasítás a bértömeg-gazdálkodás szabályait EVIG utasítás formájában is meghatározza. A munkavállalók besorolásánál minden esetben rendelkezésre kell állnia a kért bérhez szükséges bértömegnek. Ismertette a bértömeg számítás módjait, a maradvány összegek felhasználhatóságát. Az üres pozíciókhoz tartozó, felszabaduló bértömeg felhasználásának módját a 4. sz. melléklet határozza meg. A bértömeg keretében keletkezett forrás nem csak ott használható fel, ahol az megképződött, a felettes jogkörgyakorló dönthet, átcsoportosíthat. Csak a létszámtervnek megfelelő be nem töltött üres pozíció kerülhet zárolásra. Pozíciók végleges lezárására I-VIII. hóban 277 pozíció esetében került sor, ami 119 mFt/hó bértömeggazdálkodás keretében felhasználható forrást eredményezett. Eddig ebből 795 fő részesült (átlagosan 28.493.-Ft/fő/hó) keresetnövekedésben. Határozott időre történő lezárás 674 pozícióból eredően 630 mFt egyösszegű kifizetésre kerülhet sor, melyből eddig 3100 fő részesült (átlagosan 90.199-Ft) juttatásban. A KÜT tagjai elmondták tapasztalataikat a gyakorlati alkalmazás bevezetéséről, kérdéseket tettek fel a jövőt illetően, illetve a technológiai létszámmal kapcsolatban.

**Harmadik napirendként** a MÁV Zrt. 2022. évi munkabaleseti helyzetéről Korózs Hajnalka MÁV SZK munkavédelmi vezető adott tájékoztatást. A 2022-es év I. félévében 180 baleset volt, melyből a három napon túli balesetek száma 78, de volt 2 halálos és 1 súlyos munkabaleset, mely csonkolással járt. Bemutatta a területenkénti munkabalesetek számát, majd a szakmák három napon túli esetszámait. A korfa alapján a 25-34 év közötti munkavállalóknál nőtt az esetszám. A súlyos munkabalesetek alakulásáról és a munkáltatói intézkedések megtételéről RácZ Krisztián munkavédelmi szakértő adott részletes tájékoztatást. A vizsgálat során feltárt hiányosságok között az F.2.-es utasítás szabályainak figyelmen kívül hagyása, valamint a hasonló balesetek megelőzésére tett intézkedések és végrehajtott intézkedések között említette a rendkívüli ellenőrzések és a forgalmi szakmai oktatások megtartását. Csonkolásos baleset történt egy kocsirendezőnél Fényeslitke állomáson, melyet elemzett a szakértő.

**Különbféleken belül négy\_fő** munkavállaló részére rendkívüli szociális segély kérelméről döntött a testület.

**Következő KÜT ülés időpontja: 2022. október 11.**

**Bodnár József KÜT elnök, sajtóreferens**