



**K.V.SZ.**  
**Korrekt Vasutas Szakszervezet**  
cím: 1141 Budapest, Pered utca 8. e-mail: kvsz@kvsz.hu

**Technológiai és Ipari Minisztérium**  
1440 Budapest, Pf. 1.

**Dr. Palkovics László**  
miniszter

**Tárgy:** A MÁV-Volán csoportnál alkalmazandó home office munkavégzési lehetőség kiterjesztése.

**Tisztelt Miniszter Úr!**

A Korrekt Vasutas Szakszervezet nevében a MÁV-Volán csoportnál alkalmazott home office munkavégzés kiterjesztéséhez kérem a szíves támogatását.

A napokban ugyanis tudomásunkra jutott, hogy a MÁV-Volán csoportnál – egy állítólagos tulajdonosi iránymutatásra hivatkozva – 2022. július 28. óta home office megállapodás nem köthető, és kilátásba helyezték a jelenleg hatályos home office munkavégzésre vonatkozó megállapodások felmondását is.

Álláspontunk szerint a világot sújtó események (háború, infláció, energiaválság, a koronavírus terjedése stb.) éppen az ellenkező irányba mutatnak, azaz a home office munkavégzés lehetőségét nem megszüntetni kell, hanem még tovább kiterjeszteni minden olyan munkakörre, amelyek a munka jellegénél fogva nem kívánják meg a munkavállalótól a munkahelyen való állandó személyes jelenlétet.

A home office munkavégzés eltörlése kétségbe vonhatatlanul az alábbi hátrányokkal járna:

**1. Foglalkoztatáspolitikai szempontból:**

Tekintettel arra, hogy a MÁV-Volán csoportnál foglalkoztatott adminisztratív/irodai/szellemi jellegű munkát végző munkavállalók nincsenek túlfizetve, munkabérük nem mondható kimagaslónak, esetükben a home office munkavégzés lehetősége plusz juttatásnak számít, ezáltal ösztönzi a munkavállalót munkahelyének megtartására, nem keres magának új munkahelyet. Ezen juttatás megvonása a munkavállalók jelentős részének elvándorlását eredményezheti, melyet a MÁV-Volán csoport a jelenlegi munkaerőhiányos környezetben aligha engedhet meg magának.

**2. Egészségbiztosítási szempontból:**

A home office munkavégzés egyik nagy előnye az, hogy ha a munkavállaló fertőző beteg, de a munkáját a betegsége mellett egyébként el tudja látni, akkor nem kell betegszabadságot vagy táppénzt igénybe vennie, ezáltal nem terheli sem a munkáltatót, sem az egészségbiztosítási rendszert. A munkáltatónak nem kell a betegszabadságot fizetnie, és nem kell a betegállományba kényszerült munkavállaló helyettesítéséről sem gondoskodnia, valamint az egészségbiztosítási kasszában is több pénz marad.



3. Az energiaválság szempontjából:

Az energiaárak a rezsicsökkentés részbeni megszüntetésével megemelkednek. A fűtési szezon elkezdésével a MÁV-Volán csoporthoz tartozó társaságok költségvetése negatív irányba fog billeni, ugyanis a költségvetések elfogadásakor nem terveztek az energiaárak ilyen szintű megemelkedésével. A keletkező hiányt valahonnan majd pótolniuk kell. Valószínűleg hazánk amúgyis szűkös költségvetésnek kell majd helyt állnia helyettük. Az otthoni munkavégzéssel kevesebb irodát kellene fűteni világítani, ezáltal lényegesen kevesebb energiát fogyasztana a munkáltató. A munkavállaló pedig a munkahelyre történő utazgatások elmaradásával úgyszintén mérsékeltebben használja a fogyasztó energiából.

4. Családpolitikai szempontból:

Az otthoni munkavégzéssel a munkavállalók megspórolják a munkahelyre jutásra fordított időt, ami sokak számára – különös tekintettel az agglomerációból beutazó munkavállalókra - nagy jelentőséggel bír, hiszen az utazások elmaradásával keletkezett úgymond szabadidőt családtagjaikra tudják fordítani.

A fenti érveink úgy vélem kellően, és meggyőzően alátámasztják, hogy a MÁV-Volán csoportnál a home office munkavégzés lehetőségének szűkítése, végső soron a megszüntetés helyett, e kiválóan működő intézmény bővítése az innovatív gondolkodást tükröző, kívánatos cselekedet.

Budapest, 2022. augusztus 17.

Üdvözlettel:

**Bárány Balázs Péter**  
elnök