

KÜT Hírlevél

Készült: a MÁV Zrt. KÜT 2022. június 16-i üléséről

Első napirendi pontként digitalizáció a MÁV-Volán csoportnál címmel tartott prezentációt Steininger Zsolt Tamás humánerőforrás vezérigazgató-helyettes. A munkaerő-piaci sajátosságokat elemezve azzal kezdte a vezérigazgató-helyettes, hogy a feltételhiányos kollégákat kénytelenek voltak a munkaadók alkalmazni. A meglévő eszközeink és a források jobb kihasználásával, a munka hatékonyabb szervezésével a munkavállalók a tervektől kevesebben, de magasabb bérért fogják elvégezni feladataikat. A párhuzamosságok kiszűrése, az emberi tévedések csökkentése a digitális technika alkalmazásával javulhat. Ez idő és pénz megtakarítást jelenthet a munkaadónak és a munkavállalónak egyaránt, melyet segíthet egy olyan informatikai megoldás, ahol minden munkavállaló központúvá válik. Célként fogalmazta meg a HR Business Partneri szemlélet elérését saját területén belül, ahol a munkáltatónak helyi tanácsadói lehetnének a jelenlegi HR partnerek, az emberi erőforrással való gazdálkodás terén hatékonyabb munkaadói támogatást biztosítva ezáltal. Hangsúlyozta, hogy a digitalizáció lépéseinél is vannak „felsővezeték szakadások”, de ennek ellenére elkészül egy előtét rendszer. A kulcselem a MÁV APP, melyhez nem kell email cím, csak egy okos telefon, melyen felhasználónévvel és jelszóval elérhetővé válik az alkalmazás. Beszült a digitális és elektronikus aláírás jelentőségéről, különbségéről, előnyeiről: - gyors, - védett, - egyedi, - megbízható, - könnyű ellenőrizni az érvényességét. Az alkalmazás fokozatosan kerül bevezetésre, melyben a hírek, személyes adatok, kérdőívek, is elérhetőek lesznek, ezek névvel és anonim módon is használhatóak majd. A bevezetést megelőzően készül egy érdekképviseleti tájékoztató, és egy bevezetést támogató kampány is. Zárógondolatként azt jegyezte meg, hogy a cél hosszú távú, 3-4 év átfutása is lehet, de eredményeket már hamarabb is remél. Kérdésként merült fel, hogy egyszerre indul-e a rendszer minden munkavállaló részére, melyhez biztosítja-e a munkáltató az okos telefont? Válaszában elmondta, hogy egyszerre indul és a munkáltató tervezi a készülékkel való ellátás folyamatos bővítését.

További kérdésre a MÁV-Volán menetkedvezmény viszonyosságával kapcsolatban elmondta, hogy először a Volánbusz Zrt.-nél kell egységesíteni a menetkedvezményt országos szinten, ezt követően lehet megteremteni a MÁV-Volán szabadjegyek között a viszonyosságon alapuló elfogadás lehetőségét.

Másodikként Kovács Tamás humánerőforrás gazdálkodási igazgató tájékoztatót adott a MÁV Zrt. 2022. évi bértömeggazdálkodás lehetőségeiről. Elmondta, hogy 2021-ben 118 pozíció került lezárásra, 65 féle munkakör volt érintve, melyből 1093 fő kapott személyi alapbér emelést. A létszámtervben lévő bértömeg felhasználására biztosítja a tulajdonos a forrásokat, melyet a területi igazgatók és a központi irányítás használhat fel. A bértömeggazdálkodás szabályozására 2022. április 1. – augusztus 31. között a területi igazgatóságon 100 %, a központi irányításnál 70 % használható fel a véglegesen lezárt pozíció béréből. Idén eddig 25 pozíció lett véglegesen lezárva, melyből 412 fő részesült alapbéremelésben, míg 286 pozíciót határozott időre (legalább 3 hónapra) zároltak. A határozott időre zárolt pozíciók esetén az így keletkező bértömeg fele használható fel, egyszeri, vagy határozott idejű juttatásokra. Készül egy eszköztár arra vonatkozóan, hogy milyen, alapbéremelésen kívüli juttatási elemekre lehet felhasználni a bértömeggazdálkodás keretében elérhető összegeket (nyugdíjba vonuló és újfelveleles bére közötti összegből mentori juttatás, de egy másik eleme lehet a bérkülönbségből akár lakhatási támogatás is). A készülő eszköztár segítségével minden terület és az irányítás támogatást fog kapni a határozott idejű juttatásokra történő felhasználási lehetőségekről is. A KÜT tagjai több felvetéssel éltek, elmondták, hogy a helyi munkáltatói jogkörgyakorlóké a felelősség, ezért a lezárt pozíció bértömegét ők szeretnék felhasználni is, továbbá felmerült az is, hogy az évek óta betöltetlen hiányszakmások pozíciók végleges lezárását az adott terület használhatná fel.

Kérdésként hangzott még el a vasutas napi kitüntetések módosítása, melyre azt a választ adta, hogy készül egy új elismerés, mely a közösségi közlekedésért végzett munkát ismeri el, illetve, hogy a Volánbusznál is bevezetésre kerül a Volánbusz szolgálatáért kitüntetés. Elmondta, hogy a Vasutasnapon a tisztavetésre és a miniszteri szintű elismerések átadására kerül sor, amit a júliálisok követnek másnap. A társasági és csoportszintű kitüntetések átadására október 12-13.-án kerül sor.

Különfélekén belül három fő munkavállaló részére rendkívüli szociális segély kérelméről döntött a testület. Következő KÜT ülés időpontja: 2022. július 12, melyen a II. negyedévi lakáspályázatok értékelése szerepel.

Bodnár József KÜT elnök, sajtóreferens