

MÁV ZRT. KÜT Hírlevél

Készült: a MÁV Zrt. KÜT 2022. május 11-i üléséről

Első napirendi pontként Szilágyi Péter munkaerőgazdálkodás vezető bemutatta „Az egészség befektetés, nem költség” című Egészségügyi szűrőprogram prezentációját, aki megbízással volt jelen a KÜT ülésen. A szűrőprogram kialakítása minden munkavállaló részére kiterjesztésre kerül. A vizsgálatokat a Vasútegészségügyi Nonprofit Közhasznú Kft. végzi. Orvos szakmai csoport alakította ki a különböző csomagokat, melyben labor vizsgálat, belgyógyászat, EKG, nők esetében nőgyógyászati, citológia, férfiak esetében urológia, mozgásszervi ortopédia, fogászati szűrés van. Célja a betegség kialakulásának megelőzése, korai kiszűrése, felismerése, életmód változtatás célzott kezelésekkkel. A hat területi igazgatóság székhelyein lesz elérhető a szűrés. A programra 2022. június 10-25. között lehet majd jelentkezni, az első vizsgálatokra szeptemberben kerül sor. Hangsúlyozta azt is milyen előnyökkel jár a munkavállalók számára melyek közül kiemelte, hogy nem kell felkutatni orvosi rendeléseket, nem kell beutaló, a hosszú várakozási idő megelőzhető, nincs várólista, nincs költsége, három évente igénybe vehető térítésmentesen, munkaidején belül kerül sor a vizsgálatokra, a munkaköri alkalmassági elbírálást hátrányosan **nem** befolyásolja. Ezt követően a KÜT tagjai elmondták véleményüket, melyek között szerepelt a rekreáció elmaradása, az orvosi szakvizsgálatok elmaradása, valamint azt is, hogy a szűrés által feltárt betegségre időben kapjon szakorvoshoz időpontot a munkavállaló.

Másodikként tájékoztatást adott Bádonfainé Szikszay Erzsébet gazdasági vezérigazgató-helyettes a MÁV Zrt. 2021. évi gazdálkodásáról és a 2022. évi üzleti tervről. Elmondta, hogy sok kihívás elé nézett a pandémia idején a MÁV csoport. Komoly utasvesztés volt a személyszállításnál. Bakos Krisztina kontrolling igazgató átfogó képet adott az elmúlt időszakról és a kihívásokról. A bérfejlesztés 3,2 Mrd Ft volt, melyet a tulajdonos biztosított a pandémia hatásainak ellentételezésére pedig 1,5 Mrd Ft-ot. 2021-ben a NIF által megvalósított fejlesztésekből 9 projekt során megvalósult vagyonelemeket vett át a MÁV. A 2021. évi zárólétszám 17.627 fő, mely 1383 fővel alacsonyabb a tervezetnél. A személyi jellegű ráfordításokat a tulajdonos biztosította, a tervezetet 200 e Ft SZÉP kártya kifizetés összegével haladja meg. A beruházások jelentős részét az FKG Kft. végezte, mintegy 15 Mrd Ft értékben. Kiemelte az állomás épületek felújításaiból Celldömölk átépítését. A Budapest-Belgrád vonal építésével kapcsolatos tervezés befejeződött, megkezdődtek a megvalósítás munkálatai. A költségvetése 734 Mrd Ft. A 2022. évi üzleti terv fő üzeneteit ismertette, elmondta, hogy a hároméves bérmegállapodás alapján teljesül a 10 %-os, de legalább 40 ezer Ft-os alapbéremelés és 2023-ra további 5 % alanyi jogú béremelés valósul meg. Az energia árváltozás miatt nagymértékű költségterítési többletigény keletkezik. A 2022. évi tervet befolyásoló tényezők között megemlítette a Keleti és Nyugati pu. további felújítási munkáit, valamint kiemelte a köszörülés évi 2 Mrd Ft-os tételét. Szólt még a vagyonnekelt eszközök értékének jelentős növekedéséről, majd bemutatta a 2022. évre tervezett főbb beruházásokat. Zárásként ismertette a kockázatokat, közte a Havária események esetleges bekövetkezését.

Harmadikként Dr. Kispál-Király Livia HR projektek és struktúrafejlesztés vezető és Kramli Ferenc vasútszakmai képzésszervezés vezető együttes tájékoztatást adtak az NFM rendelet módosításáról. Elmondták, hogy a módosítás célja: a gyorsabb és sikeresebb vizsgáztatási rendszer kialakítása azáltal, hogy bizonyos hatósági vizsgák vasúttársasági hatáskörbe kerülnek. 16 db vizsga esetében van lehetőség az ún. Vasúttársasági vizsgák megvalósításra, mely a MÁV Zrt-ben mintegy 80 munkakörre vonatkozik. Négy munkakör teljesen kikerült az NFM rendelet hatálya alól. A rendelet módosítása feladatul szabta a társaságnak, hogy az ellenőrzésre kötelezettek vizsgáit meg kell határozni a biztonságirányítási rendszerben. A KAV-os vizsgák átjárhatók a társaságok között. A társasági hatáskörbe kerülő vizsgákhoz tartozó képességekhez új képzési programok készültek. Kramli Ferenc elmondta, hogy milyen előnye van a vasúttársasági vizsgáztatásnak, melyek közül kiemelte a saját vizsgabiztosok (58 fő) saját képzési programok, saját helyszín, rugalmasabb szervezés bevezetését. Szólt arról is, hogy a vizsgára való bejelentés folyamata és az azokhoz kapcsolódó határidők nem változnak. Az új utasításba bekerült új fogalom pályaműködtetői kapacitásigény felhasználása. A vonatközlekedtetés zavartatásával járó beírásokra (pl. tervezett vágányzár), azok a kollégák lesznek jogosultak, akiknek a vizsga elnevezésében a „Pályaműködtetői kapacitásigény felhasználásért is felelős lehet”. Amennyiben a feladat (pl. gallyazás) a vonatközlekedtetés zavartatása nélkül is elvégezhető, akkor nem szükséges a munkavégzés bejelentését elvégző munkavállalónak Pályaműködtetői kapacitásigény felhasználásért is felelős lehet vizsgával

rendelkezni. Beszéltek arról is, hogy a munkavégzés a vágányok között nem vágányzár keretében elsodrasi határon belül nem kell jogosultságnak lenni a beírásra. Végezetül megemlítette a folyamatban lévő feladatokat, köztük a vizsgaszabályzat és eljárási rend módosítását, vizsgabiztosok „felkérés” vizsgáztatására (06.30.).

A munkáltatóknak meg kell adniuk, hogy mely munkavállalókat fog a jövőben a vasúttársasági vagy KAV-os vizsgát tenni. A társasági vizsgát tett munkavállalók, csak az alapképzést követően mehetnek újra KAV-os vizsgára!

Dr. Kispál-Király Livia elmondta, hogy a munkaköri regiszter módosításra kerül, a munkaköröknél elvárt hatósági vizsgákat külön adatbázis tartalmazza. Az általános munkaköri leírások módosítása is szükséges a változások miatt.

Különféléken belül kettő fő munkavállaló részére munkabérelőleg, egy fő munkavállaló részére rendkívüli szociális segély kérelméről döntött a testület.

Következő KÜT ülés időpontja: 2022. június 16.

Bodnár József
KÜT elnök, sajtóreferens