



K.V.SZ.
Korrekt Vasutas Szakszervezet
cím: 1141 Budapest, Pered utca 8. e-mail: kvsz@kvsz.hu

Steininger Zsolt
humánerőforrás vezérigazgató-helyettes

MÁV Zrt.
1087 Budapest
Könyves Kálmán krt. 54-60.

Tárgy: Konzultáció kezdeményezése Egészségfejlesztési Terv kidolgozása tárgyában

Tisztelt Vezérigazgató-helyettes Úr!

A Korrekt Vasutas Szakszervezet nehezményezi, hogy „Az új rekreációs intézkedések megvalósításáról” szóló tájékoztatóját nem küldte meg véleményezésre szakszervezetünk számára.

Szervezetünk, mint a közjó megvalósulásáért tevékenykedő szervezet kinyilvánítja együtt-dolgozói szándékát a munkáltatóval annak érdekében, hogy közösen fejlesszük a MÁV Zrt., valamint a MÁV Zrt. konszolidációs körébe bevont társaságok munkavállalóinak egészségét, amely az egyénre és a társadalomra gyakorolt pozitív hatásokon túl a társaság teljesítőképességét is növeli.

Bizonyára Ön is tudja, hogy Magyarország 2001. óta tagja a Munkahelyi Egészségfejlesztés Európai Hálózatának (ENWHP). E szervezet az 1997. évi Luxemburgi Deklarációjában az alábbiakat fogalmazza meg:

„A munkahelyi egészségfejlesztés a munkaadók, a munkavállalók és a társadalom valamennyi olyan együttes tevékenységét jelenti, amely a munkahelyi egészség és jól-lét javítására irányul. A cél eléréséhez szükséges lépések és eszközök a munkaszervezet javítása, a dolgozói részvétel biztosítása és a személyi kompetencia fejlesztése.”

A 2005-ös Bangkoki Charta szerint:

„Az egészség fejlesztése érdekében megvalósítandó egyik legfontosabb kötelezettség az egészségfejlesztést a jó vállalati gyakorlat számára követelménnyé tenni. A vállalati szektor ugyanis közvetlen hatást fejt ki az emberek egészségére, valamint az egészséget meghatározó tényezőkre. A munkáltatók felelősséggel tartoznak a munkahelyi biztonság és az egészség biztosításáért, alkalmazottaik, azok családja, valamint a közösség egészségének és jól-létének előmozdításáért.”

Különböző felmérések a munkahelyi egészségfejlesztésbe fektetett források megtérülését átlagban 3-4-szeresére teszik, azaz minden befektetett forint közép/hosszútávon 3-4 forint megtérülést jelent a vállalat számára néhány év alatt.

Az EU felmérései szerint a munkával kapcsolatos egészségkárosodás minimalizálásával Magyarországon évi 400-500 milliárd forintot lehetne megtakarítani. Ugyanakkor a munkahelyi egészségfejlesztési programok célja nem pusztán a költségmegtakarítás, hanem a munkavállalók minőségi életévének növelése is.



K.V.SZ.
Korrekt Vasutas Szakszervezet
cím: 1141 Budapest, Pered utca 8. e-mail: kvsz@kvsz.hu

Az egészségfejlesztési programok alkalmazásának három nyertese van: az egyén, az állam és a vállalat. A programok révén csökken a hiányzás, a betegséggel összefüggő hatékonyság-csökkenés előfordulása, a munkahelyi balesetek száma, növekszik a dolgozók vállalat iránti elkötelezettsége, javul a szervezeti légkör, csökken a fluktuáció, egészségesebb, jobb kedvű, termelékenyebb és motiváltabb csapat épül fel.

Álláspontunk szerint a korábbi Egészségmegőrző Program alkalmatlan volt a fenti célok eléréséhez, azonban a MÁV Zrt. által most bevezetni kívánt Egészségügyi Szűrőprogram sem alkalmas önmagában a munkavállalók egészségének fejlesztésére.

Szakszervezetünk egy hosszútávú Egészségfejlesztési Terv kidolgozását tartja szükségesnek, amelynek a céljai a következők:

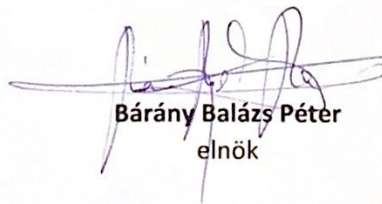
1. a dolgozók egészségi állapotának, egészséggel kapcsolatos szokásainak felmérése;
2. a felmérések adatainak összegzése és elemzése;
3. problématerkép készítése;
4. stratégiai célok kijelölése, az elemzések alapján a szükséges fejlesztendő területek (erősségek, gyengeségek, lehetőségek és veszélyek) meghatározása (SWOT analízis);
5. intézkedési javaslatok, cselekvési terv készítése;
6. az intézkedések hatásainak, eredményeinek ellenőrzése;
7. az Egészségfejlesztési Terv folyamatos kommunikálása.

Az Egészségfejlesztési Terv kidolgozásához és végrehajtásához egy „projektcsapat” felállítását tartjuk szükségesnek munkáltatói, munkavállalói, munkavédelmi képviselőkkel, illetve foglalkozás-egészségügyi orvos jelenlétével.

A további részletek megbeszélése érdekében az Mt. 233. §-a alapján e témakörben konzultációt kezdeményezek, amelynek az Ön által javasolt helyéről és idejéről várom mielőbbi szíves értesítését.

Budapest, 2022. április 26.

Üdvözlettel:



Bárány Balázs Péter
elnök

