

Tisztelt Alelnök Úr!

A munkáltató nevében az alábbiakról tájékoztatjuk megkeresésével kapcsolatban:

A MÁV Zrt.-nél a munkavállalói teljesítmény differenciált elismerése a 2021. év bérmegtakarítás által vált lehetővé. A munkavállalói teljesítmény elismerése juttatás kifizetésével valósul meg.

A juttatásra való jogosultság alapja, ezáltal a juttatás kifizetésének egyetlen és kizárólagos szempontja a munkavállaló teljesítménye, a munkaköri feladatok ellátásának színvonala. Ebből következően a juttatás körébe valamennyi munkavállaló bevonásra került.

A bérmegtakarítás által rendelkezésre álló keretösszeg a MÁV Zrt. valamennyi szakterülete között felosztásra kerül olyan módon, hogy az adott keretösszeg minden esetben a szakterület elsőszámú vezetője részére kerül meghatározásra. A szakterületen rendelkezésre álló keretösszeg felhasználására és differenciált kiosztására a szakterület elsőszámú vezetőjének saját mérlegelési jogkörében meghozott döntése alapján kerül sor. Az összeg szakterületen belüli kiosztása az adott munkavállaló munkáltatói jogkörgyakorlójának véleményének kikérését követően, arra figyelemmel történik, tekintettel arra, hogy a munkavállalói teljesítmény objektív megítélésére a munkáltatói jogkörgyakorlónak van reális lehetősége.

Ismételten hangsúlyozva, hogy a juttatásra való jogosultság egyetlen és kizárólagos alapja a munkavállaló által nyújtott teljesítmény, a juttatás kifizetésének elbírálása a munkáltatói jogkörgyakorló véleményének figyelembevételével a szakterület elsőszámú vezetőjének döntése alapján történik, így annak szélesebb körben történő egyeztetését semmi nem indokolja.

Kérjük fentiek szíves tudomásulvételét.

**MÁV Magyar Államvasutak Zrt.**  
Jogi Főigazgatóság  
Munkajog