

# MÁV ZRT. KÜT HÍRLEVÉL

## 2022. január

A MÁV Zrt. KÜT ülése: január 14.

**Elsőként Kovács Tamás** humánerőforrás gazdálkodási igazgató és **Császárné Nikolausz Krisztina** humánpolitikai szakértő tájékoztatást adott a 2021. évi szociális segélykeret és munkabérelőleg felhasználásáról. A 2021. évben rendelkezésre álló szociális segélykeret összegéből a temetési segély kerete meghaladta a tervezett szintet. A szervezeti egységek kezelésében lévő szociális segélyek vonatkozásában egy jelentősebb összeg nem került felhasználásra, melyre ismételten felhívjuk az üzemi tanácsok figyelmét, hogy ezen keret nem vihető át a következő évre. A nagycsaládosok év végi támogatására elkülönített összeg a munkavállalók Nyilatkozatának leadása, valamint összesítése után a 2021. december havi bérfizetési napon 119 fő munkavállaló (521 gyermek) részére 5 522 600 Ft került kifizetésre. A munkáltató összes költsége az adóterhek figyelembevételével 6 461 442 Ft volt.

A MÁV Zrt. vonatkozásában a szociális segély és a munkabérelőleg kifizetése – a szervezeti egységek részére történő 2022. évi operatív tervkiadás előtt – csak az alábbi jogcímen és mértékben lehetséges.

- Szociális segély tekintetében, csak és kizárólag a Temetési segély fizethető.
- Munkabérelőleg - a 2022. évi terv kiadásáig -, a szervezeti egységre vonatkozóan kizárólag a 2021. I. negyedévi keretösszeg erejéig fizethető.

A fentiekre való tekintettel a temetési segélyek és munkabérelőlegek, a hatályos Kollektív Szerződés rendelkezései alapján fizethetők, mely keretösszeg emelésére javaslatot tettünk.

A bértömeggazdálkodás 2021. évi összegzéséről azt hangsúlyozta az igazgató, hogy összesen 118 pozíció került lezárásra, melynek bértömegéből 1093 fő átlagosan 34300 Ft béremelésben részesült. A zárolt pozíciók a következő négy nagy szakmai terület vonatkozásában (forgalom, pálya, TEB, ingatlan) a következő munkaköröket érintették, - ingatlankarbantartás, kitérő lakatos, biztosítóberendezési lakatos, felsővezetékszerelő csoportvezető, technológiai mérnök, vonali tolatásvezető, forgalmi szolgálattevő – teljesség igénye nélkül. Arra a kérdésre miért zárják le a fizikai munkaköröket azt a választ adta, hogy nem küldtek el egyetlen munkavállalót sem, az évek óta üres pozíciókat zárják le, melyek bérét azoknak adják, akik a munkát helyben elvégzik. A bértömeggazdálkodás tovább folytatódik 2022-ben. A MÁV béreket kell vonzóbbá tenni, melyben segíthet a bértömeggazdálkodás.

**Második** napirendi pontban **dr. Zih Szilvia** lakásgazdálkodás vezető először a 2021. IV. negyedévi lakáspályázat eredményét ismertette. November 25-én jelent meg a lakáspályázat, melyre 2022. január 7.-ig lehetett pályázni. Összesen 17 db lakásra, 39 db pályázat érkezett, melyből egy volt csak érvénytelen. (A korábbi időszakot tekintve ez is egy pozitív változás) Hat lakásra nem érkezett be pályázat. Hét lakás esetén lehetett győztest hirdetni, akik közül 2 jelentős hiányszakmában, 2 hiányszakmában, 3 munkavállaló pedig nem hiányszakmában foglalkoztatott. A hat terület közül Miskolc, Debrecen, Szeged terület egy-egy lakása vonatkozásában pontegyezőség alakult ki a pályázók között, így a lakásbizottság nem tudott nyertest hirdetni, ezért a KÜT javaslatot tett a területi igazgatóknak a nyertesek személye kapcsán. Budapest terület által meghirdetett budaörsi lakás kapcsán előre nem látott körülmény lépett fel, ezért a budaörsi lakás pályázati eredménye csak a következő ülés tárgya lehet. A továbbiakban a 2021. évi lakáspályázatok összegzéséről tájékoztatta a testületet a lakásgazdálkodás vezető. A lakásgazdálkodási utasítás szerint legalább negyedévente kell lakáspályázatot kiírni. A pandémiás helyzet ellenére négy alkalommal került sor az elmúlt esztendőben lakáspályázatok kiírására. Összesen 77 db lakás került meghirdetésre a dinamikus emelkedő építőipari költségek ellenére. A pályázatokra 169 db érvényes pályázat érkezett be. Két lakás esetében sajnos érvénytelenítenni kellett a pályázatot, egyszer egy rendkívüli élethelyzetbe került munkavállaló érdekében, egyszer pedig vasútfejlesztéssel összefüggésben. Három esetben a lakásbérleti szerződés megkötése előtt a nyertes pályázók visszaléptek, ezért a pályázati sorrend következő helyezetteivel történt meg a szerződéskötés. A jövőre nézve lakásgazdálkodás vezető azt a tájékoztatást adta, hogy 2022. évre vonatkozóan cél az, hogy legalább a 2021. évben elérteteket sikerüljön fenntartani, azaz legalább ugyanannyi lakást lehessen pályázatra vinni, mint a tavalyi évben. A vasútfejlesztésekkel összefüggésben több lakás funkciója megszüntetésre került, illetve fog kerülni így a lakásállomány tovább csökken. Az építőipari költségek drasztikus emelkedése csökkenteni fogja várhatóan a pályázatra bocsátható lakások számát. Megoldás lehet az előző évi sikeres miskolci példa, amikor úgy került pályázati kiírásra a lakás, hogy azt a bérlő hozta kiutalható állapotba. A KÜT elnöke javaslatot tett arra, hogy a lakáspályázaton nem pályázott lakások kapcsán, hogy a lakásokról kapott bemutatató anyagokat (ún. ingatlanbematató) eljuttatják azon munkavállalók részére, akik a szokásos hirdetési felületeken esetleg nem tudtak tájékozódni. A javaslatot a lakásgazdálkodás vezető elfogadta.

**Harmadikként Móricz Judit** Operatív HR igazgató a MÁV Zrt.-nél a jogosítvány megszerzésének körülményeiről adott részletes tájékoztatást. Három év távlatában mutatta be, hogy „B” „C” típusú vezetői engedély megszerzését 2019-ben 15 főnek, 2020-ban 12 főnek, míg 2021-ben „B” „C” valamint „B+E” kategóriában 44 főnek támogatta mintegy 8 085 090 Ft-tal a. Hangsúlyozta, hogy az éves képzési költség tervezése most történik, a helyi szervezetek vezetői a külső képzési

költségeket tudják biztosítani. A KÜT elnöke javasolta, hogy a munkáltatói jogkörgyakorlókat kiemelten tájékoztassák a lehetőségről.

A MÁV Zrt. 2022. évi egészségmegőrző programjára 549 fő jelentkezett mindösszesen, kezdte tájékoztatóját az igazgató. A jelentkezett munkavállalók közül 98 fő nem igényelt EVIG pótszabadságot, feltételezve ezzel a COVID-19 oltatlanságot, a programot pedig csak védettségi igazolvánnyal lehet igénybe venni. Összességében elmondható, hogy zajlik háttérben egy egészségszűrő program kidolgozása, erre sikeres volt a kísérleti szombathelyi 5-ös csomag 30.000 Ft/fővel. Az egészségtudatosság megerősítését, az egészségmegőrzést szolgálja majd az új szűrő program. A munkáltató egy olyan új lehetőséget ajánl, amely egy sokkal szélesebb réteg számára lesz elérhető és csak előnnyel jár majd. A KÜT tagjai elmondták, hogy ez sikeres lehet a fiatalabbak számára, de a nyugdíjhoz közelállókna a bizonytalanságát fel kell majd oldani. Válaszában az igazgató hangsúlyozta, fel kell használni minden kommunikációs csatornát, eszközt ennek a népszerűsítésére. Javaslatként hangzott el, hogy a szűrővizsgálat eredményével legyen lehetőség a továbblépésre.

**Különféleken belül** a FÜI Üzemirányító Központ ÜT-MV választási jegyzőkönyveiről tárgyalt a testület.

A következő KÜT ülés időpontja: 2022. február 17.

**Bodnár József KÜT elnök, sajtóreferens**