



**K.V.SZ.**  
**Korrekt Vasutas Szakszervezet**  
cím: 1141 Budapest, Pered utca 8. e-mail: kvsz@kvsz.hu

**dr. Homolya Róbert**  
elnök -vezérigazgató  
MÁV. Zrt.  
1087 Budapest  
Könyves Kálmán Krt. 54.-60.

**Tárgy: CSÉT – második levél**

**Tisztelt Elnök-Vezérigazgató Úr!**

A CSÉT ülésel kapcsolatban küldött 27851-20/2021/MAV iktatószámú válaszlevelében foglaltak az alábbiakban sorolt kifogásaink miatt elfogadhatatlan.:

A MÁV Zrt. Etikai Kódexe az Érdekképviseltekkel külön is foglalkozik. Az alábbiakban idézem a Kódex szövegét:

*„Érdekképviseltek*

*A MÁV Zrt. elismeri, segíti és tiszteletben tartja a szakszervezeteket, és azok érdekképviselési és érdekvédelmi tevékenységét. A szakszervezetek számára biztosított a jogszabályok szerinti egyenlő bánásmód.*

*A szakszervezetekkel folytatott egyeztetések során a felek ugyan más nézőpontból szemlélik a vasutasok és a vasút érdekeit, de a közös cél az, hogy a létrejövő megállapodások a hosszú távú érdekeket szolgálják.*

*A munkáltató és a szakszervezetek közötti együttműködés során tiszteletben kell tartani egymás jogait és jogos érdekeit. A jogok gyakorlása és a kötelezettségek teljesítése során a jóhiszeműség és a tisztesség követelményeinek megfelelően, kölcsönösen együttműködve kell eljárni.*

*A MÁV Zrt. tiszteletben tartja az üzemi tanácsok, valamint a munkavédelmi érdekképviseltek jogszabályon, illetve szerződésen alapuló jogosítványait, és velük szemben eleget tesz az ezeken alapuló kötelezettségeinek.”*

A MÁV Zrt. tehát az Etikai Kódexében külön is deklarálja a szakszervezetek számára az egyenlő bánásmódot, továbbá rögzíti, hogy tiszteletben tartja a szakszervezetek jogait és jogos érdekeit, valamint a jogok gyakorlása és a kötelezettségek teljesítése során a jóhiszeműség és a tisztesség követelményeinek megfelelően jár el.

**A MÁV Zrt. a Korrekt Vasutas Szakszervezet CSÉT ülésről való szándékos távoltartása során éppen ellenkezően cselekszik, mint ahogyan azt az Önök által alkotott magatartási szabályok és viselkedési normák gyűjteményében foglalt etikai és erkölcsi normák megkívánják.**

**Ön szerint nem tartozik egy szakszervezet jogos érdekeihez az az igény, hogy részt vegyen a munkáltató által működtetett érdekegyeztető fórumon?**

A válaszirók állítása szerint a csoportszintű érdekegyeztető testület „a felek elhatározásából jött létre”. Ismételt és hangsúlyozottan utalok arra sajnálatos tényre, hogy a Korrekt Vasutas Szakszervezetnek a CSÉT megalakítása előtt egyáltalán nem volt lehetősége kinyilvánítani azon szándékát, miszerint a CSÉT tagja kíván lenni.

A munkáltató „a felek elhatározásából jött létre” szövegösszefüggés alapján - amennyiben a vonatkozó munkaviszonyra vonatkozó szabályok és az Etikai Kódex szellemisége és az alkotóinak szándéka szerint óhajt eljárni - nem válogathatja meg, hogy melyik szakszervezet számára tart érdekegyeztető fórumot és melyik számára nem. Az Mt. szerint csupán arra van lehetőség, hogy a kollektív szerződést kötő felek a Kollektív Szerződésben meghatározzák a kapcsolatrendszerüket. (Mt. 279. § (2) bek.: „A kollektív szerződésnek a felek kapcsolatát szabályozó rendelkezése hatálya a kollektív szerződést kötő felekre terjed ki.”) Ezt a Kollektív Szerződésben már álláspontunk szerint önellentmondásosan, de megtették, mivel a kollektív szerződésben a kapcsolatrendszer szabályozása tekintetében 3. félre vonatkozóan nem hozhatnak rendelkezéseket. Vagyis a Vasúti Érdekegyeztető Tanács működtetése kizárólag csak a kollektív szerződést kötő feleket érinti.





**K.V.SZ.**  
**Korrekt Vasutas Szakszervezet**  
cím: 1141 Budapest, Pered utca 8. e-mail: kvsz@kvsz.hu

A fentieket figyelembe véve, és az etikai kódexet alkotók tisztességes szándékának megfelelően alkalmazva a Csoportszintű Érdekegyeztető Tanács lehet az a fórum, amely működtetésével a MÁV Zrt. a szakszervezetekkel kapcsolatban vállalt egyenlő bánásmód kötelezettségének eleget tudna tenni, feltéve, ha az összes a MÁV Zrt.-nél képviselttel rendelkező szakszervezet számára, beleértve a - K.V.SZ.-t is – a legnagyobb kedvezmény elvet is gyakorolva biztosítja a működésben való részvételt.

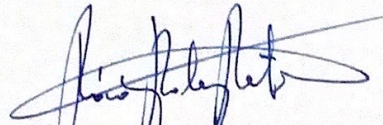
Ellenkező esetben viszont a MÁV Zrt. képviselőiben eljárók megsértik a MÁV Zrt. Etikai Kódexben foglaltakat, továbbá ismételtel kijelenthető, hogy jogait visszaélészerűen gyakorolják. Amely ez esetben az Mt. 7. § (1) szakasza szerint különösen tilos. Hiszen a kifogásolt magatartás a munkavállalók, tagjaink és szakszervezetünk jogos érdekeinek esorbitására, érdekérvényesítési lehetőségeink korlátozására, véleménynyilvánításunk leplezetlen elfojtására irányul és sajnos vezet.

Fentiek alapján joggal elvárható, hogy a 2021. december 9-én sorra kerülő CSÉT ülésre a Korrekt Vasutas Szakszervezetet szíveskedik meghívni, és az ülés tervezett napirendi pontjai közé a CSÉT-tel kapcsolatosan Önhöz írt első levelemben megküldött javaslatainkat felvételt nyernek

!

Budapest, 2021. december 2.

Köszönettel:



**Bárány Balázs Péter**  
elnök