



**K.V.SZ.**  
**Korrek Vasutas Szakszervezet**  
cím: 1141 Budapest, Pered utca 8. e-mail: kvsz@kvsz.hu

MÁV Zrt.  
dr. Homolya Róbert  
1087 Budapest Könyves Kálmán Krt. 54-60.

Tisztelt Elnök-vezérigazgató Úr!

Az Mt. előírásainak a munkavállalók hátrányára való értelmezése és alkalmazása a napi rendszeres munkaidő minden munkakörre vonatkozó, és ellentételezés nélküli jelentős megemelésében manifesztálódott. Ráadásul félremagyarázva az Alkotmánybíróságnak a munkavállalók javát szolgáló határozatait a heti pihenőidők is rendre erősen kurtítva kerülnek kiadásra. A sorolt, kedvezőnek aligha mondható munkáltatói magatartás párosulva az öregségi nyugdíjkorhatár felemelésével, valamint a karkedvezményes nyugdíjra jogosultságra vonatkozó munkakörök drasztikus szűkítésével mára a MÁV Zrt. -nél és a MÁV-START Zrt-nél is különösen tarthatatlan és méltatlan helyzetet idézett elő.

Közismert, hogy a 60 éves korukhoz közeledve a forduló és vezényelt szolgálatban foglalkoztatottaknak a kiemelten káros munkáltatási körülmények miatt az átlagosnál nagyobb mértékben szűkül a munkakörük ellátásához is szükséges egészségi állapotok megtartásának a reális lehetősége. Ezért az említett körbe tartozó vasutasok sajnálatosan okkal rettegnek az alkalmassági vizsgálatoktól, mivel a valós egészségi állapotukkal való szembesüléstől való félelmen túl, gyakorta a munkahelyük elvesztésével is szembe kell nézniük.

Az utóbbi következmény sok vasutas családnál egzisztenciális katasztrófához vezet. Úgy vélem könnyen belátható, hogy az egészségüket tönkre tevő évtizedeken át végzett munkaért kapott havi pár százezer forintos munkabérük csekély vásárlóértéke – amely ráadásul ez évben rohamosan enyészik - nem tette, teszi lehetővé, hogy elegendő megtakarítással rendelkezzenek az öregségi nyugdíjig terjedő időszak átvészeléséhez.

Az egyre siralmasabb állapotok miatt sokan - igaztalanul - a foglalkozás egészségügyi orvosokat hibáztatják a szaporodó alkalmatlanná nyilvánításért. Pedig az ok értelemszerűen másutt keresendő.

A munkakörülmények jobbára változatlanok maradtak, vagy romlottak (pl.: a tolatószemélyzet esetében) viszont a karkedvezményes nyugellátás lehetősége a vasútnál megszűnt. Így azok a munkavállalók, akik a korábbi években kb. 54 éves korukban karkedvezményes jogosultságuk alapján is nyugdíjba vonulhattak, napjainkban, már 65 éves kor eléréséig kénytelenek dolgozni, amennyiben az egészségi állapotuk ezt lehetővé tenné.

A kor előrehaladtával sajnos együtt járó egészségromlás, és a fizikai állapot hanyatlása miatt egyre többen veszítik el az önhibájukon kívüli okokból eredően a munkakörük betöltéséhez szükséges egészségügyi alkalmasságukat. A munkáltató részükre más munkakört felkínálni nem óhajt és az ismert okok a nyugellátás igénybevételét nem teszik lehetővé, minek szomorú következménye a munkanélküliség és a vele járó tengődés.

A politikai vezetés nemegyszer ígéretet tett a valamikor karkedvezményre jogosító munkakörök felülvizsgálatára, de nem váltották valóra a szavukat. A férfiak esetében a 40 év szolgálati idő utáni nyugdíjazás lehetősége is elutasításra került. Így az egyetlen járható út a munkáltató segítő kéznújtása, amely például MÁV Évek program szükségyszerűen bővített, keretei között kiteljesedhet.



A tudomásunkra jutott sorsokból párat bátorkodom megemlíteni:

- B. I. Vonali tolatásvezető 61 évesen még két félét tovább dolgozott, kordedvezményes nyugdíjba vonulása után 9 hónappal elhunyt
- M. I. tolatásvezető kordedvezményes nyugdíjkorhatár elérése előtt másfél évvel, 60 évesen a munkahelyen hátsófal infarktust kapott. A mentőben megállt a szíve, de sikerült újraéleszteni. MÁV Évek programban van
- R. Cs. 52 éves váltókezelő hátsófal infarktussal kezelik, jó eséllyel felgyógyul és a munkáját folytatni fogja, amennyiben az orvosi alkalmassági vizsgálata megengedi
- Ú. A. 60 éves vonali tolatásvezető daganatos megbetegedés miatt leszázalékolva
- M. J. 57 éves vonali tolatásvezető csípőprotézis műtétre vár. A protézis beültetésével a munkakörére alkalmatlanná válik. MÁV Évek programot a hosszú várólista miatt eléri
- D. L. tolatásvezető agyi stroke után még alkalmas, de állapota romlik, MÁV Évek elindítása folyamatban van, már eléri


Az egyre növekvő számú daganatos betegségben szenvedőket nem is említettem.

Erre a szomorú és okkal vélem tarthatatlan helyzetre a munkáltatónak úgy vélem mindenképpen erkölcsi kötelessége méltányos megoldást keresni, majd annak birtokában azt alkalmazni. Sürgősséggel az egészségre ártalmas munkakörökben foglalkoztatottak és a hosszú MÁV szolgálatot teljesítők esetében, a jelenleginél szélesebb a munkáltatói méltányosság lehetőségét bátrabban alkalmazandó segítséget kell nyitni, hogy a súlyos egészség romlás esetén, a vasút szolgálókat is illesse meg a nyugdíjba vonuláshoz vezető addigi munkájukhoz méltó út. Ne kelljen úgy járniuk, mint a mórnak.

Ebben kérném a törődő fellépését, melynek eredményeképpen születik olyan példaértékű a MÁV hagyományaihoz méltó, a szakszervezetekkel kötött megoldás, ami lehetővé teszi a munkavégzésre egészségügyi okokból alkalmatlanná válóknak is a vasúti munkaviszonyuk méltó lezárását.

Budapest, 2021. október 18.

Üdvözlettel:



Bárány Balázs Péter  
elnök